

# Management im Gesundheitswesen

FOM Hochschule für Oekonomie & Management gemeinnützige GmbH  
Bachelor of Arts



## Programm

### Symbiose zwischen Wirtschaftlichkeit und ethischer Verantwortung

Der FOM Bachelor-Studiengang „Management im Gesundheitswesen“, den Sie Dual oder berufsbegleitend studieren können, fokussiert sich auf die Vermittlung fundierter betriebswirtschaftlicher Kenntnisse, ethischer Grundsätze und umfassender Managementkompetenzen. Um sich als Unternehmen erfolgreich am Markt zu positionieren, bedarf es leitender Fachkräfte, die wirtschaftlich denken – ohne die ideellen Werte der Branche aus den Augen zu verlieren.

Im Studium vertiefen Sie Ihre Kenntnisse rund um die Themen Digitalisierung und Nachhaltigkeit, beispielsweise im Kontext von E-Business. Denn das Gesundheitswesen verzeichnet ein bemerkenswertes Branchenwachstum, muss aber gleichzeitig eine gesteigerte Effizienz anstreben.

**Sie beenden Ihr berufsbegleitendes oder Duales Studium „Management im Gesundheitswesen“ (B.A.) mit einem staatlich und international anerkannten Bachelor-Abschluss der FOM Hochschule.**

#### Daten & Fakten

**Hochschulabschluss:** Bachelor of Arts (B.A.)

**Dauer:** 7 Semester

**Studienform:** Berufstätige, Abiturienten - dual

**Semesterbeginn:** März und September (abhängig vom Studienort)

**Zeitmodelle:** Abend- und Samstags-Studium, Abend-Studium, Tages- und Abendstudium und Tages-Studium

**Leistungsumfang:** 180 ECTS-Punkte

**Studiengebühren:** 14.490,00 Euro zahlbar in 42 Monatsraten à 345 Euro

**Akkreditierung:** Die FOM und all ihre Studiengänge sind akkreditiert. Sämtliche Abschlüsse sind staatlich und international anerkannt. Ein Bachelor-Abschluss der FOM berechtigt Sie somit zur Aufnahme eines Master-Studiums und einer anschließenden Promotion.

[Zur Webseite >](#)



#### Sie haben Fragen?

Sie erreichen die Studienberatung von Mo-Fr 8-19 Uhr und Sa 7:30-14 Uhr gebührenfrei unter:

0800 1 95 95 95 (aus Deutschland)

0800 29 12 03 (aus Österreich)

[studienberatung@fom.de](mailto:studienberatung@fom.de)

[Zur Webseite >](#)

## Perspektiven

### Ihre Zukunftsperspektiven

Das Studium qualifiziert für folgende Aufgaben:

- Entwicklung moderner Versorgungs- und Betreuungskonzepte
- Planung und Überwachung der Personalkapazitäten
- Aufbau effizienter Organisationsstrukturen
- Erarbeitung von Finanzierungskonzepten
- Planung, Durchführung und Überwachung von Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Planung und Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements in Unternehmen

## Zulassung & Gebühren

### Zulassungsvoraussetzungen

- Allgemeine Hochschulreife (Abitur), Fachhochschulreife oder sonstige als gleichwertig anerkannte Vorbildung (z.B. abgeschlossene Ausbildung – entweder mit dreijähriger Berufserfahrung oder mit abgeschlossener Aufstiegsfortbildung)
- und aktuelle Berufstätigkeit (Vollzeit- sowie Teilzeittätigkeit) oder betriebliche Ausbildung, Traineeprogramm, Volontariat. Sollten Sie aktuell nicht berufstätig sein, jedoch eine Berufstätigkeit anstreben, kontaktieren Sie bitte unsere Studienberatung. Wir unterstützen Sie gerne und prüfen gemeinsam Ihre individuellen Möglichkeiten der Zulassung.

### Studiengebühren

- Studiengebühr 14.490,00 Euro zahlbar in 42 Monatsraten à 345 Euro
- Prüfungsgebühr 500,00 Euro Einmalzahlung (mit Anmeldung zur Abschlussarbeit, bei Wiederholung der Abschlussarbeit erfolgt eine erneute Berechnung der Prüfungsgebühr)
- Gesamtkosten 14.990,00 Euro beinhaltet Studiengebühr und Prüfungsgebühr

» Hier finden Sie weitere Informationen zu den [Finanzierungsmöglichkeiten](#) und zu Fragen der [steuerlichen Absetzbarkeit](#).

» Warum erhebt die FOM Studiengebühren und [weitere Fragen zu Kosten und Finanzierung](#).

## Zeitmodelle

### Zeitmodelle & Vorlesungszeiten

**Je nach Studienort und Studienbeginn** (Winter- oder Sommersemester) stehen Ihnen unterschiedliche Zeitmodelle zur Auswahl. Bitte wählen Sie Ihr gewünschtes Hochschulzentrum aus, um die möglichen Vorlesungszeiten angezeigt zu bekommen

### Abend- und Samstags-Studium

Die durchschnittliche Vorlesungszeit beträgt ca. 9 Stunden pro Woche.\*)  
Je nach Hochschulzentrum wird das Zeitmodell 1 oder Zeitmodell 2 angeboten

#### Zeitmodell 1

**2 oder 3 Abende/Woche (Mo.-Fr.) 18:00 – 21:15 Uhr und 2 oder 3 Samstage/Monat 08:30 – 15:45 Uhr**

#### Zeitmodell 2

**Immer freitags 18:00 – 21:15 Uhr und samstags 08:30 – 15:45 Uhr**

### Abend-Studium

**3 Abende/Woche (Mo.-Fr.) 18:00 – 21:15 Uhr**

### Tages- und Abendstudium

**1 Tag/Woche (Mo.-Fr.) 08:30 – 15:45 Uhr und 1 Abend/Woche (Mo.-Fr.) 18:00 – 21:15 Uhr**

### Tages-Studium

**2 Tage/Woche (Mo.-Fr.) i.d.R. 08:30 – 15:45 Uhr**

oder

**1 Tag/Woche und samstags i.d.R. 08:30 – 15:45 Uhr**

\*) Bezogen auf das gesamte Studium, in Ausnahmefällen kann davon abgewichen werden.

Änderungen möglich: Die Vorlesungszeiten sind abhängig vom Studienbeginn (WS/SS) und werden die gesamte Studiendauer über beibehalten.

**Semesterferien:** August und Mitte bis Ende Februar. Im Tages-Studium: Juli/August und Februar.  
Tages Studium in Dortmund: August und Mitte bis Ende Februar.

## Studienmodule

### 1. Semester

## Management Basics im Gesundheitswesen

- Betriebswirtschaftliche Aspekte im Gesundheitswesen
- Entwicklungsperspektiven im Gesundheitswesen
- Case Study Business Plan

## Aufbau des Gesundheitssystems

- Aufbau des deutschen Gesundheitssystems
- Sektoren im Gesundheitswesen
- Finanzierung von Gesundheitsleistungen

## Recht im Gesundheitswesen

- Zivilrecht
- EU-Recht
- Sozialrecht

## Grundlagen der digitalen Gesundheit

- Aufbau der Telematikinfrastruktur (TI) im deutschen Gesundheitswesen
- Überblick über die Daten- und Informationssicherheit im Gesundheitswesen
- Grundlagen der personalisierten Medizin

## Zeit- und Selbstmanagement

- Zeitmanagement
- Methoden zur Selbstoptimierung (z.B. Pareto-Prinzip, ABC-Analyse)
- Lernkontrollen

## 2. Semester

### Medizin Basics & Gesundheitswissenschaften

- Public Health als Wissenschaft
- Grundlagen der Epidemiologie
- Geschichte der Gesundheitswissenschaften

### Unternehmensrechnung

- Kostenrechnung
- Bilanzanalyse

### Gesundheitsökonomie

- Grundlegenden Zusammenhänge in der Gesundheitsökonomie
- Gesundheitsökonomische Evaluationen
- Wettbewerb im Gesundheitswesen

### Trends und Zukunftsforschung im Gesundheitswesen

- Grundlegende Konzepte in der Trend- und Zukunftsforschung
- Trend- und Zukunftsforschung aus Sicht des strategischen Managements
- Trends und Zukunftsbilder im Gesundheitswesen

### Wissenschaftliches Arbeiten

- Ablaufplanung
- Formvorschriften
- Forschungsmethoden

## 3. Semester

### Finanzierung & Controlling im Gesundheitswesen

- Finanzierung in der Gesundheitswirtschaft
- Öffentliche Finanzierung von Sozialeinrichtungen
- Ökonomisierung
- Äußere/Innere Finanzierung

### Qualitative Methoden & Evaluation

- Zentrale qualitative Forschungsmethoden
- Wissenschaftstheoretische Grundlagen qualitativer Forschung und zentrale Prinzipien
- Praxisforschung, Methoden der Sozialraumforschung, Methoden der partizipativen Forschung
- Darstellung von qualitativen Ergebnissen und Anwendungsbezug in der Praxis

## Grundlagen Leistungsmanagement

- Leistungsmanagement in der Gesetzlichen Krankenversicherung (GKV)
- Digitalisierung von Leistungsprozessen in Modellen der integrierten Versorgung
- Leistungsprozessmanagement, klinische Behandlungspfade, Diagnose- und Therapiemanagement

## Ethik, Interkulturelles & Diversity Management

- Dimensionen von Ethik im Hinblick auf Rationalisierung und Rationierung im Gesundheitswesen
- Ansätze und Instrumente im Implementierungsprozess von Diversity Management
- Wirkungsvolles Handeln in einem interkulturellen Kontext

## Projektmanagement

- Stakeholderanalyse
- Risikomanagement
- Ablauf-, Termin- und Ressourcenplanung
- Agiles Projektmanagement

## 4. Semester

### Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen

- Aufbau, Planung und Erfolgsfaktoren eines QM-Systems
- Zertifizierung und Auditierung
- Qualitätssicherung im Gesundheitswesen
- Patientensicherheit und Risikomanagement (u. a. CIRS-Systeme)

### Quantitative Methoden & Evaluation

- Wissenschaftstheoretische Grundlagen quantitativer Forschung und zentrale Prinzipien
- Praxisforschung, Methoden der Sozialraumforschung, Methoden der partizipativen Forschung
- Darstellung von quantitativen Ergebnissen und Anwendungsbezug in der Praxis

### Innovations- und Wissensmanagement

- Innovationsstrategien
- Überbetriebliche Modelle des Wissensmanagements
- Besondere Rahmenbedingungen des Wissensmanagements in Unternehmen der Gesundheitswirtschaft

### Digitale Geschäftsmodelle im Gesundheitswesen

- Digitale Geschäftsmodelle und Entwicklungsperspektiven im Gesundheitswesen
- Interventionen und Chancen
- Digitale Gesundheit und Versorgung

### Digitale Transformation

- Digital Business und Business Models
- Trendanalyse
- Innovation (Lean Startup, Design Thinking etc.)
- Pitchen

## 5. Semester

### Personalmanagement & Leadership in Gesundheitseinrichtungen

- Personalwirtschaftliche Phänomene der verschiedenen Institutionen des Gesundheitswesens unter Rückgriff auf einschlägige fachwissenschaftliche Theorien und wissenschaftlich fundierte Problemlösungen
- Problemfelder der Personalgewinnung der Berufsgruppen im Gesundheits- und Sozialwesen
- Die Dynamik von Führungskraft, Mitarbeiter und Situation als Spannungsfeld zwischen Können, Wollen, Dürfen und Sollen einschätzen.

### Marketing und Kommunikation im Gesundheitswesen

- Marketingprozess und Marketinganalyse
- Strategische Marketingansätze im Gesundheitswesen
- Operatives Marketing und Kommunikation im Gesundheitswesen

### Kommunikations- & Verhandlungsführung

- Grundlagen der psychologischen Gesprächsführung

- Konfliktdiagnostik und Konfliktmoderation
- Kommunikation und Interaktion im Praxisalltag interdisziplinärer Zusammenarbeit

### Case Management

- Koordination und Kooperation als Aufgaben des Case Managements
- Behandlungspfade, Clinical Pathways und Case Management
- Interkulturalität im Kontext des Case Managements

### ESG-Nachhaltigkeit

- Geschichte und Definition von ESG und Nachhaltigkeit
- Dimensionen der Nachhaltigkeit
- Corporate Social Responsibility
- Interkulturalität und Diversität

## 6. Semester

### Unternehmensmanagement & Entrepreneurship in Gesundheitseinrichtungen

- Entrepreneurship und Business Models im Gesundheitswesen
- Unternehmensmanagement von Startups
- Innovationen und Gründungsmöglichkeiten im Gesundheitswesen

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Wandel der Arbeitsbedingungen und Veränderung des Krankheitsgeschehens
- Aktuelle Trends und Problemlagen (Digitalisierung, Arbeit unter Pandemiebedingungen, etc.)
- Modelle und Theorien von Gesundheit in Organisationen/Unternehmen

### Gesundheitspolitik & Systemvergleich

- Konzeptionen und Mechanismen der Gesundheitspolitik
- Lobbyismus in der Gesundheitspolitik
- Internationaler Gesundheitssystemvergleich

### Praxisprojekt

- Lösungsorientierte Entwicklung einer „Digitalisierungsstrategie im Gesundheitswesen“
- Ausarbeitung eines effizienten und optimalen Versorgungsprozesses unter Einsatz von innovativen/digitalen Hilfsmitteln

### Exposé

- Formale, inhaltliche und methodische Anforderungen an wissenschaftliche Arbeiten
- Ansätze zur Themenfindung
- Erstellung und Präsentation von Gliederung

## 7. Semester

### Thesis / Kolloquium

- Schriftliche Abschlussarbeit
- Mündliche Prüfung