

Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (berufsbegleitend)

FOM Hochschule für Oekonomie & Management gemeinnützige GmbH
Master of Science



Überblick

Psychologisches Know-how gezielt auf den Unternehmenskontext anwenden

Wie lassen sich Verhalten und Zusammenarbeit in Unternehmen gezielt gestalten? Im Master-Studiengang **Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (M.Sc.)** vertiefst du dein Wissen aus dem Erststudium und baust deine Methodenkompetenz gezielt aus.

Du erhältst praxisnahes Know-how zu arbeitspsychologischen Interventionsstrategien, zur Eignungsdiagnostik sowie zu quantitativen und qualitativen Forschungsmethoden. Du trainierst deine Fähigkeit zur Reflexion beruflicher Handlungssituationen und entwickelst Kompetenzen, um Veränderungsprozesse wirksam zu begleiten. In Praxisprojekten stärkst du deine Anwendungskompetenz und baust gezielt Führungskompetenzen auf.

Du schließt dein berufsbegleitendes Studium „Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (M.Sc.)“ mit einem staatlich und international anerkannten Master-Abschluss der FOM Hochschule ab, der dich zu einer Promotion berechtigt.

Nach Abschluss dieses Studiengangs ist eine Mitgliedschaft beim BDP – Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen möglich.

Fakten kompakt

Studienmodell:

Campus-Studium+ Gemeinsam studieren – im Hörsaal plus digital:
Aachen | Berlin | Bremen | Dortmund | Düsseldorf | Essen | Frankfurt a. M. | Hamburg | Hannover | Köln | München | Münster | Nürnberg | Stuttgart

Leistungsumfang

120 ECTS-Punkte

Dauer

4 Semester + Thesis

Sprache

Deutsch

Studiengebühren

12.300 Euro zahlbar in **30 Monatsraten à 410 Euro**, zzgl. einmaliger Prüfungsgebühr in Höhe von 500 Euro und einmaliger Immatrikulationsgebühr von 1.580 Euro. **Gut zu wissen:** Die FOM ist gemeinnützig – nicht kommerziell. Studiengebühren werden vollständig in Lehre, Forschung und moderne Lernformate reinvestiert. Dein Studium ist steuerlich absetzbar. Vorleistungen können angerechnet werden – das spart Zeit und Geld. In Notlagen unterstützt dich die FOM Hochschule. Mehr unter Gebühren.

Hochschulabschluss

Master of Science (M.Sc.) – staatlich und international anerkannt

Die Hochschule.
Für Berufstätige.



Campus

Martin-Luther-King-Weg 30-30a
48155 Münster

Kontakt

Sie erreichen die
Studienberatung von Mo-Fr
8:00-19:00 Uhr und Sa 7:30-14:00
Uhr gebührenfrei unter:

Tel. 0800 1 95 95 95
studienberatung@fom.de

[Zur Webseite >](#)

Studieninhalte

Das lernst du im Studiengang Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (M.Sc.)

Vorbereitung (Kursangebot)

Grundlagen auffrischen & sicher starten

Zu Studienbeginn frischst du in kostenlosen Vorbereitungskursen relevante fachliche Grundlagen auf – für einen optimalen Einstieg ins Masterstudium.

Spezifischer Vorbereitungskurs:Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie

Generalistische Vorbereitungskurse:BWLMathematik (e-learning)Statistik (e-learning) 1. Semester (23 ECTS) **Arbeit analysieren & gestalten**

Du lernst, Arbeit psychologisch zu bewerten und gesundheitsförderlich zu gestalten – mit Fokus auf Beratung, Methoden und Forschung. **Arbeitspsychologische Beratung (6 ECTS)**
Grundlagen der ArbeitspsychologieArbeit und GesundheitAnalyse und Bewertung von ArbeitGestaltung von Arbeit

Forschungsmethoden in der angewandten Psychologie (5 ECTS)

Quantitative, qualitative und mixed-methods Paradigmen in der Arbeits-, Organisations- und PersonalpsychologieGrundlagen der Interventions- und EvaluationsforschungUntersuchungsdesigns und ihre AnwendungsgebieteQuantitative und qualitative ErhebungsmethodenAngewandte quantitative und qualitative Datenanalyse

Gesundheitspsychologie & mentale Gesundheit (6 ECTS)

Stress, Burnout & StressbewältigungMentale Gesundheit, Ressourcen & ResilienzGesundheitsverhalten motivieren und fördernGesundheitsorientiertes FührungsverhaltenUmgang mit psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz
Diese Module werden in virtueller Präsenz unterrichtet.

Change & Innovation (6 ECTS)

TrendmanagementInnovationsmanagementChange ManagementErfolgs- und Misserfolgskriterien
Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung. 2. Semester (16 ECTS) **Organisationen verstehen & verändern**

Du vertieft dein Wissen zu Veränderungsprozessen, entwickelst Praxisprojekte und beschäftigst dich mit nachhaltiger Organisationsentwicklung. **Organisationspsychologische Beratung (5 ECTS)**
Grundlagen der OrganisationspsychologieVeränderung in OrganisationenMenschen in OrganisationenWissen und Lernen in Organisationen

Praxisprojekt arbeitspsychologische Beratung (5 ECTS)

Arbeitsplatzanalyse und -gestaltung (Wiederholung und Vertiefung zu Vorlesung Arbeitspsychologische Beratung)Umsetzung von ArbeitsgestaltungsmaßnahmenEinsatz von Robotertechnik und Virtueller Realität im ArbeitskontextEvaluationen (vorab, formativ und summativ) bei Arbeitsgestaltungsmaßnahmen
Diese Module werden in virtueller Präsenz unterrichtet.

Nachhaltigkeit (6 ECTS)

Nachhaltigkeitsmanagement im UnternehmenAkteure und Anreizmechanismen für nachhaltige EntwicklungTechnologie- und TechnologietransferSocial Business
Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office. 3. Semester (16 ECTS) **Menschen entwickeln & begleiten**

Du erwirbst Kompetenzen in Personalpsychologie, Beratung, Coaching und Konfliktlösung – ergänzt durch praxisnahe Forschungsformate. **Personalpsychologie & Talentförderung (5 ECTS)**
PersonalauswahlPersonalentwicklungPersonalführung

Praxisprojekt organisationspsychologische Beratung (5 ECTS)

Bewertung von TestverfahrenEntwicklung von für die Organisation relevanten Fragestellungen und deren BeantwortungAufbereitung von statistischem Material zur Präsentation im UnternehmenAbleitung von OrganisationsentwicklungsmaßnahmenRecherchemöglichkeiten zu psychologischen Testverfahren

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office. Diese Module werden in virtueller Präsenz unterrichtet.

Coaching & Konfliktberatung (6 ECTS)

Theorie der systematischen BeratungAnleiten zur persönlichen ReflexionKonfliktarten- und -phasenInterventionen im KonfliktFörderung der Persönlichkeitsentwicklung
Modul mit Leuchtturm Vortrag einer Expertin oder eines Experten aus der Praxis oder Forschung.

Forschungsforum

Einblicke in praxisnahe Forschung aus den FOM ForschungsinstitutenWorkshops zu spezifischen Themenfeldern, Methoden und Forschungsdesigns
Diese Module werden in virtueller Präsenz unterrichtet.

Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung. 4. Semester (16 ECTS) **Diagnostik & Forschungsarbeit vertiefen**

Du wendest diagnostische Verfahren an, bearbeitest reale Fälle und entwickelst dein Exposé zur Master-Thesis. **Diagnostische Verfahren & Gutachtenerstellung (6 ECTS)**
Grundlagen Psychologischer DiagnostikPsychologische berufsbezogene Tests und FragebogenTestentwicklung und TestevaluationProzessverständnisProzessumsetzung: praktische Übungen, reale Fallbearbeitungen

Praxisprojekt Personalpsychologie & Talentförderung (5 ECTS)
Personalpsychologie und TalentförderungDurchführung von Bedarfsanalysen in

der Personalentwicklung und Talentförderung
Evaluationen von Maßnahmen der Personalentwicklung und Talentförderung
Anwendung qualitativer Methoden

Exposé zur Master-Thesis (5 ECTS)

Themenfindung und Forschungsfrage
Auswahl geeigneter

Forschungsmethoden
Forschungsphasen und Erstellung eines Zeitplans
Literaturrecherche und wissenschaftliches Arbeiten

Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung. 5. Semester (49 ECTS) **Wissenschaftlich abschließen & reflektieren**

Du schreibst deine Master-Thesis, präsentierst Ergebnisse im Kolloquium und reflektierst deinen Kompetenzzuwachs im Beruf. Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung.

Fakten

Semesterstart & Zeitmodelle

- **Semesterstart:** September (Wintersemester)
- **Zeitmodelle:** Abend- und Samstags-Studium | Tages- und Abend-Studium
- **Semesterferien:** im August sowie von Mitte bis Ende Februar

In diesem Studiengang hängen die verfügbaren Zeitmodelle vom jeweiligen Hochschulzentrum ab.

Zulassung zum Studium

Du kannst diesen Master-Studiengang an der FOM studieren, wenn du einen ersten Hochschulabschluss hast – zum Beispiel einen Bachelor, ein Diplom, Magister oder Staatsexamen. Auch Abschlüsse von akkreditierten Berufsakademien werden anerkannt.

Abhängig von deinen Vorkenntnissen gilt:

- Du hast einen Studienabschluss mit **mindestens 60 ECTS** in psychologischen und zusätzlich **mindestens 20 ECTS** in wirtschaftswissenschaftlichen Inhalten – dann kannst du dein Studium direkt beginnen.
- Du hast **mindestens 60 ECTS in psychologischen Inhalten** und zusätzlich eine **mindestens dreimonatige praktische Tätigkeit** mit fachlichem Bezug zum Master – dabei kann es sich auch um ein Pflichtpraktikum im Rahmen eines Psychologie-Studiums handeln. In diesem Fall empfehlen wir die Teilnahme am **Vorbereitungskurs BWL**.
- Zusätzlich brauchst du eine **aktuelle Berufstätigkeit**.

Wenn du gerade nicht berufstätig bist, melde dich bei der [FOM Studienberatung](#) – wir schauen gemeinsam, wie du trotzdem starten kannst.

Probevorlesung

Du überlegst, ob ein Studium an der FOM zu dir, deinem Alltag und deinen Interessen passt? Dann probier es aus – ganz unkompliziert bei einer **kostenfreien Probevorlesung**. Ob live vor Ort am Campus oder digital aus unseren FOM Studios: Du bekommst echte Einblicke, lernst Lehrende kennen und erlebst, wie Inhalte vermittelt werden.

[Mehr erfahren >](#)

Zusatzangebote

SmartStart: Mit Vorsprung ins Master-Studium starten

Starte mit frischem Wissen in dein Studium: Die kostenlosen Grundlagenmodule helfen dir, Inhalte aufzufrischen und Lücken zu schließen – digital, kompakt und passend zu deinem Studiengang.

[Dein SmartStart ins Studium >](#)

Vorbereitungskurse: Fit für den Studienstart

Unsere Vorbereitungskurse helfen dir, Fachkenntnisse aufzufrischen und Wissenslücken zu schließen – flexibel und digital, noch vor Studienbeginn.

[Mehr Infos >](#)

Master your Career: Kompetenzen stärken, Karriere gestalten

Mit „Master Your Career“ entwickelst du deine Kompetenzen gezielt weiter – freiwillig und kostenfrei. Das speziell für Master-Studierende konzipierte Programm bietet Inhalte zu Themen wie Leadership und Selbstmanagement.

[Mehr Infos >](#)

Promotion: Dein Weg zum Dokortitel

Mach den nächsten Karriereschritt – mit einem flexiblen Promotionsprogramm an internationalen Partnerhochschulen. Du promovierst berufsbegleitend, digital unterstützt und wirst dabei intensiv betreut.

[Mehr Infos >](#)

Anmeldung

Schnell und flexibel: Melde dich mit wenigen Klicks online zu deinem FOM Studium an. Einfach die Online-Anmeldung ausfüllen und absenden. Alternativ kannst du deine Angaben auch speichern und später vervollständigen.

[Jetzt online anmelden! >](#)

Perspektiven

Deine beruflichen Perspektiven sind vielfältig

Mit deinem Masterabschluss **in Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (M.Sc.)** eröffnen sich dir vielfältige berufliche Möglichkeiten – in unterschiedlichen Branchen und Unternehmensbereichen. Je nach deinen Interessen und Schwerpunkten kannst du u. a. in folgenden **Positionen (m/w/d)** und **Bereichen** tätig werden:

Beratung in der Arbeitspsychologie

Arbeit gesund und wirksam gestalten

Du analysierst Arbeitsbedingungen, entwickelst gesundheitsförderliche Maßnahmen und begleitest deren Umsetzung im Unternehmen.

Organisationspsychologie

Veränderungen begleiten und strukturieren

Du analysierst organisationale Dynamiken, moderierst Veränderungsprozesse und entwickelst nachhaltige Interventionsstrategien.

Psychologie im Personalwesen

Potenziale erkennen und entwickeln

Du verantwortest die psychologisch fundierte Auswahl, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitenden im Unternehmen.

Coaching und Konfliktberatung

Reflexion fördern und Konflikte klären

Du begleitest Einzelpersonen oder Teams bei beruflichen Herausforderungen, Konflikten und Entwicklungsprozessen.

Diagnostik im Personalwesen

Psychologische Eignung professionell beurteilen

Du konzipierst eignungsdiagnostische Verfahren, analysierst psychologische Testdaten und unterstützt fundierte Personalentscheidungen.

Wirtschaftswissenschaften

Psychologie