

Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (berufsbegleitend)

FOM Hochschule für Oekonomie & Management gemeinnützige GmbH
Master of Science



Allgemein

Master Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (M.Sc.)

Passende Mitarbeitende auswählen, ein effizientes Arbeitsumfeld gestalten oder Konflikte lösen: Im beruflichen Alltag sind oft erfahrene Psychologinnen und Psychologen gefragt, die für den Erfolg von Unternehmen eine wichtige Rolle spielen. Sie wollen das Verhalten von Mitarbeitenden, Teams und Organisationen verstehen und optimieren? Im berufsbegleitenden Master-Studiengang „Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie“ (M.Sc.) vertiefen Sie Ihr psychologisches Know-how und bauen Ihre Methodenkompetenz aus.

Sie erhalten Einblicke in die psychologische Personalauswahl, in arbeits- und personalpsychologische Interventionsstrategien und Forschungsmethoden und wenden Ihr erworbenes Wissen in verschiedenen Praxisprojekten an. Zudem werden Ihnen Führungskompetenzen vermittelt. Nach Abschluss Ihres Studiums stehen Ihnen vielfältige Karrieremöglichkeiten offen – unter anderem als Arbeitspsychologe in Unternehmen, in der Personalauswahl und -entwicklung sowie in der Gestaltung von Organisationsentwicklungsprozessen und im Bereich der Prävention.

Sie beenden Ihr berufsbegleitendes Studium „Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie“ (M.Sc.) mit einem staatlich und international anerkannten Master-Abschluss der FOM Hochschule, der Sie zu einer Promotion berechtigt.

Daten und Fakten auf einen Blick

- **Studienmodell:** Campus+
- **Standorte:** Augsburg, Berlin, Bremen, Dortmund, Düsseldorf, Essen, Frankfurt a. M., Hamburg, Köln, Mannheim, München, Stuttgart, Hannover
- **Zeitmodelle:** Abend- und Samstags-Studium, Tages- und Abendstudium
- **Dauer:** 4 Semester + Thesis
- **Leistungsumfang:** 120 ECTS
- **Studiengebühr:** 12.300,00 Euro (zahlbar in 30 Monatsraten à 410 Euro)
- **Studienform:** berufsbegleitend

Überblick

Semesterstart

- **Semesterbeginn:** März oder September*
- **Semesterferien:** Mitte bis Ende Februar und August
- **Dauer:** 4 Semester + Thesis

*Je nach Studienort und Studienbeginn (Winter- oder Sommersemester) stehen Ihnen unterschiedliche Zeitmodelle zur Auswahl.

Was Sie für die Zulassung benötigen

Die Hochschule.
Für Berufstätige.



Campus

Vahrenwalder Str. 4
30165 Hannover

Kontakt

Sie erreichen die
Studienberatung von
Mo-Fr 8-19 Uhr und Sa 7:30-14
Uhr gebührenfrei unter:

Tel. 0800 1 95 95 95
studienberatung@fom.de

Hochschulabschluss1

- mit einem Anteil von mindestens 60 Credit Points² an psychologischen und 20 Credit Points an wirtschaftswissenschaftlichen Kenntnissen

oder

- mit einem Anteil von mindestens 60 Credit Points² an psychologischen Kenntnissen und einer praktischen Tätigkeit mit fachlichem Bezug zum Master-Studium im Umfang von mindestens 3 Monaten³ sowie die ausdrückliche Empfehlung zur Teilnahme an dem Brückenkurs BWL.

und **aktuelle Berufstätigkeit**⁴

1) Studienabschluss als Magister oder Bachelor bzw. mit Diplom oder Staatsexamen. Abschlüsse von akkreditierten Bachelor-Ausbildungsgängen an Berufsakademien sind hochschulischen Bachelor-Abschlüssen gleichgestellt.

2) Die FOM vergibt Credit Points nach dem Standard des European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS). Sie messen den Arbeitsaufwand für das Studium.

3) Hierbei kann es sich auch um Pflichtpraktika im Rahmen eines Psychologie-Studiums handeln.

4) In Ausnahmefällen kann davon abgewichen werden.

Studiengebühren

- Studiengebühr 12.300,00 Euro zahlbar in 30 Monatsraten à 410 Euro
- Immatrikulationsgebühr 1.580,00 Euro einmalige Immatrikulationsgebühr. Teilnehmer, die bereits ein Studium oder eine anerkannte Fortbildung an einem der zur BCW-Gruppe gehörenden Institute absolviert haben oder absolvieren, zahlen eine hälftige Immatrikulationsgebühr.
- Prüfungsgebühr 500,00 Euro Einmalzahlung (mit Anmeldung zur Abschlussarbeit, bei Wiederholung der Abschlussarbeit erfolgt eine erneute Berechnung der Prüfungsgebühr)
- Gesamtkosten 14.380,00 Euro beinhaltet Immatrikulationsgebühr, Studiengebühr und Prüfungsgebühr

[Zu den Finanzierungsmöglichkeiten >](#)

Vertiefung

Auslandsprogramme für Master-Studierende

Die FOM bietet Ihnen zahlreiche Möglichkeiten, während Ihres Master-Studiums Auslandserfahrungen an Partneruniversitäten zu sammeln.

[Mehr Infos](#)

Master Your Career

Master-Studierende müssen - abhängig von der aktuellen Berufs- und Lebenssituation - oft viele Herausforderungen gleichzeitig meistern: neue Verantwortungen im Job, gleichzeitig muss das Studium organisiert und eine gute Work-Life-Balance geschaffen werden. Mit dem studienbegleitenden Programm der FOM werden Sie dabei unterstützt, Ihre Kompetenzen gezielt weiterzuentwickeln: von Career Skills über Leadership bis zu Selbstmanagement.

[Mehr Infos](#)

Berufsbegleitend promovieren

Sie möchten nach Ihrem Master-Abschluss promovieren? Die FOM Hochschule bietet in Kooperation mit internationalen Partnerhochschulen, der Universidad Católica San Antonio de Murcia in Spanien und der University of Sopron in Ungarn, zwei berufsbegleitende Promotionsprogramme an.

[Mehr Infos](#)

Erste Einblicke ins Studium

Hochschulatmosphäre live erleben

Besuchen Sie eine Probevorlesung an der FOM.

Wie fühlt sich gemeinsames Lernen im FOM Hörsaal an? Wie laufen die Vorlesungen im Digitalen Live-Studium ab? Diese Fragen können Sie sich nach einer kostenfreien Probevorlesung an der FOM ganz einfach selbst beantworten.

Sind Sie neugierig geworden?

[Jetzt zur Probevorlesung anmelden >](#)

Einfach und schnell online anmelden

Melden Sie sich einfach und mit wenigen Klicks online zu Ihrem FOM Studium an. Sie haben die Möglichkeit die einzureichenden Unterlagen direkt Ihrer Anmeldung beizufügen. Alternativ können Sie sich auch ohne die Unterlagen anmelden - Sie reichen die notwendigen Dokumente einfach später nach.

[Jetzt online anmelden >](#)

Perspektiven

Ihre Berufsperspektiven

Das Studium qualifiziert für folgende Aufgaben:

- Unternehmen und Organisationen bei Veränderungsprozessen beraten und begleiten
- Personalbeschaffung, -auswahl, -entwicklung und -beurteilung
- Berufliche Talente gezielt fördern
- Vermittlung bei Arbeitskonflikten
- Mediation und Coaching
- Wohlbefinden und Gesundheit von Mitarbeitenden stärken

Studienmodule

Ihre Studieninhalte

1. Semester

Brückenkurs

Zu Studienbeginn bietet Ihnen die FOM einen kostenlosen Kompaktkurs an, in dem Sie nochmal relevante fachliche Grundlagen auffrischen und somit gut vorbereitet ins Studium starten können.

Arbeitspsychologische Beratung (6 ECTS)

Grundlagen der Arbeitspsychologie
Arbeit und Gesundheit
Analyse und Bewertung von Arbeit
Gestaltung von Arbeit

Forschungsmethoden in der angewandten Psychologie (5 ECTS)

Quantitative, qualitative und mixed-methods Paradigmen in der Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie
Grundlagen der Interventions- und Evaluationsforschung
Untersuchungsdesigns und ihre Anwendungsgebiete
Quantitative und qualitative Erhebungsmethoden
Angewandte quantitative und qualitative Datenanalyse

Gesundheitspsychologie & mentale Gesundheit (6 ECTS)

Stress, Burnout & Stressbewältigung
Mentale Gesundheit, Ressourcen & Resilienz
Gesundheitsverhalten motivieren und fördern
Gesundheitsorientiertes Führungsverhalten
Umgang mit psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz

Change & Innovation (6 ECTS)

Trendmanagement
Innovationsmanagement
Change Management
Erfolgs- und Misserfolgskriterien

Transfer Assessment: Kick-off und Kompetenz-Check 1

Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung.

2. Semester

Organisationspsychologische Beratung (5 ECTS)

Grundlagen der Organisationspsychologie
 Veränderung in Organisationen
 Menschen in Organisationen
 Wissen und Lernen in Organisationen

Praxisprojekt arbeitspsychologische Beratung (5 ECTS)

Arbeitsplatzanalyse und -gestaltung (Wiederholung und Vertiefung zu Vorlesung
 Arbeitspsychologische Beratung)
 Umsetzung von Arbeitsgestaltungsmaßnahmen
 Einsatz von Robotertechnik und Virtueller Realität im Arbeitskontext
 Evaluationen (vorab, formativ und summativ) bei Arbeitsgestaltungsmaßnahmen

Nachhaltigkeit (6 ECTS)

Nachhaltigkeitsmanagement im Unternehmen
 Akteure und Anreizmechanismen für nachhaltige Entwicklung
 Technologie- und Technologietransfer
 Social Business

3. Semester

Personalpsychologie & Talentförderung (5 ECTS)

Personalauswahl
 Personalentwicklung
 Personalführung

Praxisprojekt organisationspsychologische Beratung (5 ECTS)

Bewertung von Testverfahren
 Entwicklung von für die Organisation relevanten Fragestellungen und deren Beantwortung
 Aufbereitung von statistischem Material zur Präsentation im Unternehmen
 Ableitung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen
 Recherchemöglichkeiten zu psychologischen Testverfahren

Coaching & Konfliktberatung (6 ECTS)

Theorie der systematischen Beratung
 Anleiten zur persönlichen Reflexion
 Konfliktarten- und -phasen
 Interventionen im Konflikt
 Förderung der Persönlichkeitsentwicklung

Forschungsforum

Einblicke in praxisnahe Forschung aus den FOM Forschungsinstituten
 Workshops zu spezifischen Themenfeldern, Methoden und Forschungsdesigns

Transfer Assessment: Coaching und Transfer-Bericht 1

Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung.

4. Semester

Diagnostische Verfahren & Gutachtenerstellung (6 ECTS)

Grundlagen Psychologischer Diagnostik
 Psychologische berufsbezogene Tests und Fragebogen
 Testentwicklung und Testevaluation
 Prozessverständnis
 Prozessumsetzung: praktische Übungen, reale Fallbearbeitungen

Praxisprojekt Personalpsychologie & Talentförderung (5 ECTS)

Personalpsychologie und Talentförderung
 Durchführung von Bedarfsanalysen in der Personalentwicklung und Talentförderung
 Evaluationen von Maßnahmen der Personalentwicklung und Talentförderung
 Anwendung qualitativer Methoden

Exposé zur Master-Thesis (5 ECTS)

Themenfindung und Forschungsfrage
 Auswahl geeigneter Forschungsmethoden
 Forschungsphasen und Erstellung eines Zeitplans
 Literaturrecherche und wissenschaftliches Arbeiten

Transfer Assessment: Transfer-Bericht 2 und Kompetenz-Check 2

Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung.

Thesis

Master-Thesis und Kolloquium (25 ECTS)

Transfer Assessment: Prüfung Theorie-Praxis-Reflexion (in Summe 24 ECTS)

Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung.

Wirtschaftswissenschaften

Psychologie