

Personalmanagement (berufsbegleitend)

FOM Hochschule für Oekonomie & Management gemeinnützige GmbH
Bachelor of Arts



Überblick

Fachkräfte gewinnen – und Personalstrategien erfolgreich gestalten

Der Bachelor-Studiengang **Personalmanagement (B.A.)** richtet sich an alle, die berufsbegleitend oder dual neben der Ausbildung studieren und sich gezielt für strategische und operative HR-Aufgaben qualifizieren möchten.

Im Studium erwirbst du fundierte betriebswirtschaftliche Grundlagen und spezifisches Fachwissen in Bereichen wie Arbeitsrecht, Personalcontrolling, Recruiting, Personalentwicklung und New Work. Du lernst, Personalstrategien zu analysieren, Veränderungsprozesse in Organisationen aktiv mitzugestalten und personalwirtschaftliche Projekte umzusetzen – praxisnah via Fallstudien und Projekten zu Themen wie Employer Branding oder Change Management.

Mit dem Abschluss Bachelor of Arts (B.A.) in Personalmanagement verfügst du über einen staatlich und international anerkannten Hochschulabschluss – und damit über die Grundlage für deinen nächsten Karriereschritt und ein anschließendes Master-Studium.

Fakten kompakt

Studienmodelle zur Auswahl

1. Campus-Studium+ Gemeinsam studieren – im Hörsaal plus digital:
Bonn | Düsseldorf | Essen | Frankfurt a. M. | Hamburg | Hannover | Köln | München | Stuttgart

2. Digitales Live-Studium Vorlesungen live gestreamt aus den FOM Studios

Leistungsumfang

180 ECTS-Punkte

Dauer

7 Semester

Sprache

Deutsch

Studiengebühren

14.490 Euro zahlbar in **42 Monatsraten à 345 Euro**, zzgl. einmaliger Prüfungsgebühr in Höhe von 500 Euro. **Gut zu wissen:** Die FOM ist gemeinnützig – nicht kommerziell. Studiengebühren werden vollständig in Lehre, Forschung und moderne Lernformate reinvestiert. Dein Studium ist steuerlich absetzbar. Vorleistungen können angerechnet werden – das spart Zeit und Geld. In Notlagen unterstützt dich die FOM Hochschule. Mehr unter Gebühren.

Hochschulabschluss

Bachelor of Arts (B.A.) – staatlich und international anerkannt

Die Hochschule.
Für Berufstätige.



Campus

Joseph-Schumpeter-Allee 23-25
53227 Bonn

Kontakt

Sie erreichen die
Studienberatung von Mo-Fr
8:00-19:00 Uhr und Sa 7:30-14:00
Uhr gebührenfrei unter:

Tel. 0800 1 95 95 95
studienberatung@fom.de

[Zur Webseite >](#)

Studieninhalte

Das lernst du im Studiengang Personalmanagement (B.A.):

1. Semester (28 ECTS)

Grundlagen & Selbstorganisation

Du lernst wirtschaftliche und mathematische Grundlagen, entwickelst Führungskompetenzen und trainierst dein Selbstmanagement. **Management Basics (6 ECTS)**

Grundlagen der BWL, VWL, Recht und Entrepreneurship Produkt-/Unternehmenslebenszyklus

Einführung Mathematik (6 ECTS)

Finanzmathematik Lineare Algebra Integralrechnung

Personalführung & Teamwork (6 ECTS)

Merkmale, Funktionen und Formen der Führung Teamarbeit und -gestaltung Herausforderungen im Personalmanagement durch Megatrends

Projekt: New Work - Kollaboratives Arbeiten (5 ECTS)

Potentiale und Herausforderungen Beschreibung der Rolle von Technologie, Digitalisierung und KI Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit durch Kollaboration

Zeit- und Selbstmanagement (5 ECTS)

Zeitmanagement Methoden zur Selbstoptimierung (z.B. Pareto-Prinzip, ABC-Analyse)

Lernkontrollen 2. Semester (28 ECTS) Recht, Medien & Flexibilisierung

Du beschäftigst dich mit Arbeitsrecht, Medien, Buchführung und dem Wandel von Arbeitszeit und -ort. **Marketing & Medien (6 ECTS)**

Strategisches und operatives Marketing Grundlagen der Medienbranche Offline- & Online-Medien

Buchführung & Kostenrechnung (6 ECTS)

Doppelte Buchführung Kosten- und Leistungsrechnung Ethische Aspekte des Rechnungswesens

Arbeitsrecht (6 ECTS)

Individuelles vs. kollektives Arbeitsrecht Rechte und Pflichten Arbeitgeber und

Arbeitnehmer Beendigungsmöglichkeiten von Arbeitsverhältnissen (v.a. rechtskonforme Kündigungen)

Projekt: Flexibilisierung der Arbeit (5 ECTS)

Herausforderungen durch die Flexibilisierung der Arbeit in Arbeitszeit und Arbeitsort (VUCA-Welt, Mobiles Arbeiten, Telearbeit, etc.) Nutzen und Risiken, die sich aus der Flexibilisierung ergeben

Wissenschaftliches Arbeiten (5 ECTS)

Ablaufplanung Formvorschriften Forschungsmethoden 3. Semester (28 ECTS) **Forschung & Vielfalt im Unternehmen**

Du erwirbst qualitative Forschungsmethoden, analysierst Vielfalt und führst praxisnahe

Personalgespräche. **Supply Chain Management (6 ECTS)**

Prozess- und Produktionsmanagement Qualitäts- und Kooperationsmanagement Industrie 4.0

Qualitative Forschung (6 ECTS)

Zentrale Prinzipien der qualitativen Forschung Einsatzbereiche der qualitativen

Forschung Gütekriterien und Forschungsabschluss

Personalbeurteilung & Vielfalt (6 ECTS)

Methoden und Instrumente Berücksichtigung von Bias, Fairness und Diversität in der Personalbeurteilung Kommunikation von Beurteilungsergebnissen

Projekt: Personalgespräch (5 ECTS)

Arten von Personalgesprächen (z. B. Feedbackgespräche, Konfliktgespräche, Entwicklungsgespräche) Datenerhebung, -analyse und -interpretation im Rahmen der qualitativen Forschung

Projektmanagement (5 ECTS)

Stakeholderanalyse Risikomanagement Ablauf-, Termin- und Ressourcenplanung Agiles

Projektmanagement 4. Semester (28 ECTS) **Psychologie & Digitalisierung im HR**

Du vertieft dein Wissen in Psychologie, Marketing, Personalmarketing und digitalen

Transformationen. **Finanzierung & Investition (6 ECTS)**

Stakeholder vs. Shareholder Management Finanz- und Businessplanung Unternehmensbewertung

Marketingmanagement (6 ECTS)

Konsumentenverhalten Marketingstrategien Marketingtrends

Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie (6 ECTS)

Konzepte, Theorien und Anwendungsfelder (u.a. Menschenbilder und moderne Arbeitswelten)

Methoden der Arbeitsanalyse, -bewertung und -gestaltung Wirkung von Arbeit,

Arbeitsbedingungen und Führung (u.a. Berücksichtigung der digitalen Transformation, Mensch-KI-Interaktion)

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office.

Projekt: Personalmarketing (5 ECTS)

Internes und externes Personalmarketing (u.a. unter Berücksichtigung moderner Kanäle und sozialer Verantwortung) Stärken und Schwächen einzelner Kommunikationsmittel

(zielgruppenspezifische Ansprache) Einsatz Künstlicher Intelligenz und Automatisierung im Recruiting-Prozess Mitarbeiterbindung

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office.

Digitale Transformation (5 ECTS)

Digital Business und Business Models Trendanalyse Innovation (Lean Startup, Design Thinking etc.) Pitchen

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office.

Studienleistungen können alternativ im Rahmen von FOM Spezialisierungen erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie die Studienberatung. 5. Semester (28 ECTS)

Kennzahlen & Nachhaltigkeit im HR

Du analysierst Vergütungssysteme, führst quantitative Datenanalysen durch und setzt dich mit Nachhaltigkeit auseinander. **Turnaround Management (6 ECTS)**

Außergerichtliches vs. gerichtliches Verfahren Maßnahmen im Turnaround

Management Krisenfrüherkennung

Quantitative Datenanalyse (6 ECTS)

Statistische Software Methoden und Interpretation Forschungshypothesen

Vergütung & Personalcontrolling (6 ECTS)

Merkmale und Gestaltungsmöglichkeiten materieller und immaterieller Vergütungs- und Anreizsysteme Analyse, Interpretation und Einsatz individueller Controllinginstrumente Bewertung und Auswertung von relevanten Kennzahlen

Projekt: Data Literacy (5 ECTS)

Durchführung einer quantitativen wissenschaftlichen Analyse Erhebung, Auswertung und Interpretation

ESG - Nachhaltigkeit (5 ECTS)

Geschichte und Definition von ESG und Nachhaltigkeit Dimensionen der Nachhaltigkeit Corporate Social Responsibility Interkulturalität und Diversität

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office.

Studienleistungen können alternativ im Rahmen von FOM Spezialisierungen erbracht werden.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie die Studienberatung. 6. Semester (28 ECTS)

Kompetenzen entwickeln & IT nutzen

Du lernst VWL, entwickelst Personalentwicklungskonzepte und arbeitest mit betrieblichen Softwaresystemen. **Volkswirtschaftslehre (6 ECTS)**

Mikro- und Makroökonomie Haushalts- und Unternehmenstheorie gesamtwirtschaftliches Verhalten

Anwendungs- und Softwaresysteme (6 ECTS)

Inner- und zwischenbetriebliche

Informationssysteme Führungsinformationssysteme Grundkonzepte Business IT Alignment

Personalentwicklung & Kompetenzen (6 ECTS)

Analyse und Planung des Personalentwicklungsbedarfs unter Berücksichtigung von gesellschaftlichen Trends und HR-Trends Analyse und Implementierung von

Personalentwicklungsmaßnahmen Differenzierung von Wissen und Kompetenzen Planung und Analyse kompetenzorientierter Lehr- und Lernsettings im Unternehmen

Projekt: VWL (5 ECTS)

Bearbeitung eines ökonomischen Forschungsproblems Ableitung einer wirtschaftspolitischen Handlungsempfehlung Selbstreflexion und Forschungsableitung

Exposé (5 ECTS)

Formale, inhaltliche und methodische Anforderungen an wissenschaftliche Arbeiten Ansätze zur Themenfindung Erstellung und Präsentation von Gliederungen 7. Semester (12 ECTS)

Bachelorarbeit & Kolloquium

Du bearbeitest eine eigenständige Forschungsfrage in deiner Abschlussarbeit und präsentierst deine Ergebnisse im Kolloquium. **Thesis/Kolloquium (12 ECTS)**

Schriftliche Abschlussarbeit Mündliche Prüfung

Fakten

Semesterstart & Zeitmodelle

- **Semesterstart:** März (Sommersemester) oder September (Wintersemester)
- **Zeitmodelle:** Tages-Studium | Abend- und Samstags-Studium | Abend-Studium | Tages- und Abend-Studium
- **Semesterferien:** im August sowie von Mitte bis Ende Februar

Ob Campus-Studium+ oder Digitales Live-Studium – dein Studienmodell und das Hochschulzentrum legen fest, welche Zeitmodelle möglich sind und wann du mit dem Studium starten kannst.

Zulassung zum Studium

Du kannst mit (Fach-)Abitur studieren – aber auch ohne Abitur ist das Studium möglich: zum Beispiel mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung und

- mindestens drei Jahren Berufserfahrung im Anschluss oder
- einer Aufstiegsfortbildung wie Fachwirt oder Meister.

Voraussetzung ist außerdem, dass du **aktuell berufstätig** bist – in Vollzeit oder Teilzeit – **oder eine Ausbildung**, ein Praktikum, ein Traineeprogramm oder ein Volontariat absolvierst.

Wenn du derzeit nicht berufstätig bist, wende dich bitte an die [FOM Studienberatung](#) – wir prüfen gerne deine Möglichkeiten.

Probevorlesung

Du überlegst, ob ein Studium an der FOM zu dir, deinem Alltag und deinen Interessen passt?

Dann probier es aus – ganz unkompliziert bei einer **kostenfreien Probevorlesung**. Ob live vor Ort am Campus oder digital aus unseren FOM Studios: Du bekommst echte Einblicke, lernst Lehrende kennen und erlebst, wie Inhalte vermittelt werden.

[Mehr erfahren >](#)

Zusatzangebote

SmartStart: Schon vor dem 1. Semester studieren

An der FOM kannst du bereits vor dem 1. Semester erste Grundlagenmodule belegen – kompakt, digital und kostenfrei.

[Mehr erfahren >](#)

Vorbereitungskurse: Fit für den Studienstart

Unsere Vorbereitungskurse helfen dir, Fachkenntnisse aufzufrischen und Wissenslücken zu schließen – flexibel und digital, noch vor Studienbeginn.

[Mehr erfahren >](#)

Spezialisierungen: Schwerpunkte setzen

Du willst dich im Studium gezielt auf ein Fachthema spezialisieren? Mit den FOM Spezialisierungen kannst du **ausgewählte Module gegen Schwerpunktthemen** wie Digitalisierung, Nachhaltigkeit oder Künstliche Intelligenz **tauschen**. So passt du dein Studium flexibel an deine Interessen an – dank gezielter Anrechnungsmöglichkeiten.

[Mehr erfahren >](#)

Blockseminare: Fachwissen aufbauen

Mit den Blockseminaren an der FOM baust du gezielt Fachwissen auf – kompakt, fokussiert und anrechenbar aufs Studium. Ideal für die vorlesungsfreie Zeit in deinem Studium.

[Mehr erfahren >](#)

Study into the Job: Studium ohne Ausbildung starten

Mit „Study into the Job“ beginnst du dein Studium an der FOM auch ohne Ausbildung oder Arbeitsstelle – und bekommst Unterstützung bei der Ausbildungs- oder Jobsuche während des Studiums.

[Mehr erfahren >](#)

Anmeldung

Schnell und flexibel: Melde dich mit wenigen Klicks online zu deinem FOM Studium an. Einfach die Online-Anmeldung ausfüllen und absenden. Alternativ kannst du deine Angaben auch speichern und später vervollständigen.

[Jetzt online anmelden! >](#)

Perspektiven

Deine beruflichen Perspektiven sind vielfältig

Mit deinem Bachelor-Abschluss im Studiengang **Personalmanagement (B.A.)** eröffnen sich dir vielfältige berufliche Möglichkeiten. Je nach deinen Interessen und Schwerpunkten kannst du u. a. in folgenden **Positionen (m/w/d)** und **Bereichen** tätig werden:

Personalentwicklung

Menschen im Unternehmen gezielt begleiten

Du planst, steuerst und evaluierst Weiterbildungsmaßnahmen, entwickelst Kompetenzmodelle und unterstützt Mitarbeitende bei ihrer beruflichen Entwicklung.

Personalmanagement

HR-Prozesse gestalten und steuern

Du betreust operative und strategische Personalprozesse, entwickelst Recruiting-Strategien und begleitest Unternehmen in Veränderungsprozessen.

HR-Administration & Controlling

Arbeitsrecht und Vergütung verstehen und anwenden

Du sorgst für rechtssichere Personalprozesse, analysierst Personalkennzahlen und entwickelst Systeme zur Vergütung und Mitarbeiterbindung.

Organisationsentwicklung

Wandel aktiv gestalten

Du analysierst Strukturen und Prozesse, entwickelst Change-Strategien und begleitest Transformationsprozesse mit Blick auf Kultur und Effizienz.

New Work & digitales HR-Management

Zukunft der Arbeit mitgestalten

Du gestaltest moderne Arbeitswelten, nutzt digitale Tools und entwickelst Konzepte zur kollaborativen Zusammenarbeit und digitalen Mitarbeiterführung.