

Personalmanagement

Technische Hochschule Augsburg (THA)
Master of Arts



Allgemein

Leistung durch Professionalität

Im Masterstudiengang „**Personalmanagement**“ lernen Studierende die vielfältigen Aufgaben im Personalbereich kennen und erwerben umfangreiches Wissen aus HR Management und Leadership. Der Studiengang besteht bereits seit über 10 Jahren an der Hochschule Augsburg, im Oktober 2020 ist er mit einem neuen inhaltlichen Konzept und in neuer Kooperation mit den Hochschulen Kempten und Landshut ins Wintersemester gestartet.

Kurzprofil

Fakultät: School of Business
Art des Studiengangs: Vollzeit
Abschluss: Masters of Arts
Studienbeginn: Wintersemester
Regelstudienzeit: 3 Semester
Sprache: Deutsch
Zulassung: Numerus Clausus



Kontakt

Studiengangkoordinatorin
Julia Koch
Tel.: +49 821 5586-2924
E-Mail: koch.julia@tha.de

Fachstudienberaterin
Prof. Dr. Erika Regnet
Tel.: +49 821 5586-2921
E-Mail: erika.regnet@tha.de

Inhalt

Studieninhalte

In dem konsekutiven Masterstudiengang Personalmanagement wird umfassendes, detailliertes und aktuelles Wissen des Fachgebietes Personal vermittelt. Sie erwartet ein praxisbezogenes Studium auf hohem Niveau, getreu unserem Motto "Leistung durch Professionalität".

Das wissenschaftlich fundierte, gleichzeitig sehr praxisorientierte Studienprogramm deckt das gesamte Spektrum der nationalen und internationalen Personalarbeit ab. Das Curriculum bereitet systematisch auf die professionelle Bearbeitung komplexer Aufgaben im Personalmanagement vor. Unser Ziel ist es, Sie auf eine verantwortliche Einstiegsposition im HR-Management vorzubereiten.

In den ersten beiden Semestern geht es um Wissensvermittlung und aktive Erarbeitung und Vertiefung ausgewählter Themenfelder. Die Module behandeln insbesondere Themen des operativen Personalmanagements (Recruiting, Performance Management, Personalentwicklung, Arbeitszeitgestaltung), strategische Inhalte (HR-Kostenplanung und Controlling), Arbeits- und Sozialrecht sowie Change- Kompetenzen. Besonders wichtig ist uns, dass Sie aktuelle Entwicklungen verstehen und gestalten können: HR-IT, Digitalisierung der Personalprozesse und Datenschutz werden deshalb kompetent in eigenen Modulen vermittelt.

Perspektiven

Berufliche Perspektiven

Für den Erfolg eines Unternehmens sind die Qualität und Qualifikation der Mitarbeitenden ein entscheidender Faktor. Das Personal wird immer mehr zur Schlüsselressource. Der steigende Wettbewerb zwingt die Unternehmen jedoch dazu, mit ihren Ressourcen sparsam umzugehen

und sie setzen auf eine professionelle Personalarbeit. Der Masterstudiengang Personalmanagement reagiert auf diese Entwicklungen. Studierende erlangen die Befähigung, in allen Funktionen des Personalmanagements tätig werden zu können.

Der Masterstudiengang wird seit 2010 angeboten. 2018 haben wir die Werdegänge unserer Absolventinnen und Absolventen der Studienjahrgänge 2010 – 2016 analysiert:

Unsere bisherigen Absolventinnen und Absolventen sind schwerpunktmäßig im HR-Bereich tätig – in Großunternehmen, im Mittelstand und im Gesundheitsbereich. Typische Einstiegspositionen sind:

- HR-ReferentIn
- HR-Consultant
- Trainee

Manche beginnen auch schon direkt nach dem Studium als HR-Business-PartnerIn oder TeamleiterIn.

Bewerbung

Bewerbung und Zulassung

Bewerbungen sind jährlich vom 2. Mai bis zum 15. Juni möglich. Der Studiengang kann nur zum Wintersemester begonnen werden.

Die Einschreibung zum Master erfolgt an der Technische Hochschule Augsburg.

First come, first serve:

Wir werden die Bewerbungen in der Reihenfolge des Eingangs bearbeiten. Wer sich bis Ende Mai bewirbt, erhält noch im Juni die Einladung zum persönlichen Gespräch, wenn die Zugangsvoraussetzungen erfüllt sind.

Im persönlichen Gespräch werden Sie später eine kurze Präsentation zu dem gewählten Thema halten.

[Informationen zur Bewerbung >](#)