

Führung und Personalmanagement

Universität Münster
Master of Arts



Allgemein

Personalmanagement als Schlüsselfaktor für Unternehmenserfolg

Als HR-Verantwortlicher tragen Sie maßgeblich dazu bei, dass Ihr Unternehmen langfristig erfolgreich bleibt. Doch die Herausforderungen sind groß: Demografischer Wandel, Digitalisierung und Diversity fordern moderne Personalstrategien heraus. Wie bleiben Sie auf dem richtigen Weg?

Psychologie-basierte Lösungen für Personal und Führung

Unser Masterstudiengang "Führung und Personalmanagement" an der Universität Münster bietet Ihnen die notwendigen Werkzeuge, um Menschen und Organisationen besser zu verstehen. Basierend auf psychologischen Theorien und Methoden entwickeln Sie ein profundes Verständnis von Motivation, Kognition und Verhalten am Arbeitsplatz. Damit können Sie fundierte Entscheidungen treffen und Ihre Führungsrolle stärken.

Praxistaugliches Wissen für die Herausforderungen von morgen

Unser Studiengang ist speziell auf die Bedürfnisse des Arbeitsmarkts abgestimmt. Sie erlernen Kenntnisse und Kompetenzen in Modulen wie:

- Strategisches Personalmanagement
- Führen und Kommunikation
- Change Management und Organisationsentwicklung

Für jeden, der Personal verantwortet

Ob Sie bereits in der Personalabteilung arbeiten oder Ihren nächsten Karriereschritt planen: Dieser Masterstudiengang ist genau richtig für Sie. Keine Vorkenntnisse in Psychologie erforderlich!



Kontakt

Universität Münster Professional
School gGmbH
Königsstr. 47
48143 Münster
Tel.: +49 251 83-21-707
Fax: +49 251 83-21-709

Studiengangskoordination

Almut Müskens
Tel. +49 251 83-21720
a.mueskens@uni-muenster.de

Kurzinfo

Überblick

Abschluss: Master of Arts

Fachbereich: Institut für Psychologie/ Organisations- und Wirtschaftspsychologie

Universität: Universität Münster

Starttermin: jährlich zum Wintersemester

Einstiegstermin: jährlich von Oktober bis Februar

Umfang: 90 ECTS

Präsenzphasen: 10 Präsenzmodule à 4,5 Tage

Unterrichtssprache: Deutsch mit englischsprachigen Anteilen

Unterrichtsort: Universität Münster Professional School gGmbH, Königsstraße 47, 48143 Münster

Teilnahmeentgelt: 16.700,- €

Plätze pro Studienjahr: 25

Zielgruppe

Führungskräfte und Personen mit Personalverantwortung sowie Mitarbeiter*innen aus den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, betriebliche Weiterbildung und In-House- bzw. externe Unternehmensberatung sowie langjährige Führungskräfte, die ihre Kenntnisse vor dem Hintergrund aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse auffrischen und reflektieren wollen; keine psychologischen Vorkenntnisse erforderlich.

Studieninhalte

Aufbau

Der Masterstudiengang „Führung und Personalmanagement“ wird berufsbegleitend und praxisbezogen absolviert. Er schließt mit einem „Master of Arts“ ab. Die Regelstudienzeit beträgt fünf Semester. Insgesamt umfasst das Masterprogramm 90 Leistungspunkte und 45,5 Präsenztage. Die einzelnen Module finden in Blöcken von 4,5 Tagen statt. Das Praxisprojekt wird studienbegleitend absolviert.

Module

- Modul 1 – Evidenzbasiertes Management und empirisch-wissenschaftliche Methoden
- Modul 2 – Persönlichkeit und Entwicklung im Beruf
- Modul 3 – Motivation, Kognition und Verhalten im beruflichen Kontext
- Modul 4 – Kommunikation, Interaktion und Personenwahrnehmung
- Modul 5 – Rekrutierung und Personalauswahl
- Modul 6 – Praxisprojekt
- Modul 7 – Training und Personalentwicklung
- Modul 8 – Führung, Team und Projektmanagement
- Modul 9 – Stress und Gesundheitsmanagement
- Modul 10 – Change Management, Verhandlungen und Konfliktmanagement
- Modul 11 – Diversity Management: Demographische Veränderungen und Internationalisierung
- Modul 12 – Masterarbeit und Disputation

Modulbeschreibungen >

Bewerbung

Bewerbung

Die Zugangsvoraussetzungen für den Masterstudiengang Führung und Personalmanagement sind

- a) ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit mindestens 210 ECTS Punkten oder ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit 180 ECTS Punkten und 30 ECTS Punkte, die durch berufliche Qualifikationsleistungen angerechnet werden und
- b) eine mindestens einjährige Berufserfahrung.

Psychologische Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Wirtschaftswissenschaften

Psychologie