

Betriebliche Bildung und Berufsbildungsmanagement

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
Master of Science



Kurzprofil

Du hast einen sozialwissenschaftlichen, pädagogischen, psychologischen oder ökonomischen Bachelorstudiengang absolviert und bist neugierig auf Themen der Arbeitsgestaltung, auf betriebliche Lernprozesse, auf Führungsthemen und auf Fragen der Organisations- und Personalentwicklung? Dann bieten wir Dir im Masterprogramm Betriebliche Bildung und Berufsbildungsmanagement interdisziplinäre Zugänge zu diesen Themen an. Durch unterschiedliche fachliche Vertiefungen baust Du umfangreiches Fachwissen in der Gestaltung betrieblicher Bildungsarbeit, in der Organisationsentwicklung und in empirischer Sozialforschung auf. Nach erfolgreichem Abschluss, kannst Du mit Deinem akademischen Grad entweder promovieren oder Du übernimmst Fach- und Führungstätigkeiten als Learning und Development Professional in Unternehmen oder im Bildungsbereich der öffentlichen Verwaltung.



Kontakt

Prof. Dr. Michael Dick
Studiengangleitung
Mail: michael.dick@ovgu.de
Telefon: 0391-67-56627

Dr.in Nathalie Weisenburger
Studienfachberatung
Mail: nathalie.weisenburger@ovgu.de
Telefon: 0391-67-57009

Daten zum Studiengang

- **Abschluss:** Master of Science (M. Sc.)
- **Regelstudienzeit:** 4 Semester
- **Studienbeginn:** Winter-/Sommersemester
- **Unterrichtssprache:** Deutsch
- **Studienort:** Magdeburg
- **Zulassungsfrei:** ja

[Mehr lesen >](#)

Studienziele und -inhalte

Studienziele

Der Masterstudiengang bereitet auf gehobene oder höhere (Führungs-)Tätigkeiten in der Personal- und Organisationsentwicklung von Unternehmen, dem öffentlichen Sektor, von Bildungseinrichtungen, Stiftungen, freien Trägern oder Kammern vor. Der akademische Grad „Master of Science“ berechtigt zur Promotion. Berufliche Tätigkeits- und Aufgabenfelder sind in folgenden Bereichen vorzufinden:

- Leitungs- und Koordinationstätigkeiten im Bereich der betrieblichen und beruflichen Aus- und Weiterbildung,
- Betriebliche und überbetriebliche Personal- und Organisationsentwicklung sowie Arbeitsgestaltung,
- Berufsbildungsforschung,
- Dozent:innen- und Unterrichtstätigkeiten in Bildungsgängen zur beruflichen Weiterbildung an Bildungseinrichtungen der Wirtschaft und Verwaltung,
- Fachliche und wissenschaftliche Tätigkeiten als Referent:in in Institutionen der beruflichen und betrieblichen Bildung (z. B. Ministerien, Kammern, Berufsverbände, Bildungsträger),
- Beratungs- und Entwicklungstätigkeiten in der Lehrmittelbranche (Konzeption von Lernmanagementsystemen und Lehrbüchern, technische Dokumentationen, Tutorials, Curricula, Laborkonzeptionen u. a. m.) unter Einschluss digitaler Medien,
- Freiberufliche und selbständige Tätigkeiten als Berater:in.

Studieninhalte

Der Studiengang ermöglicht in Abhängigkeit vom Vorstudium unterschiedliche fachliche

Vertiefungen. Das Studium ist für Bewerber:innen nichttechnischer Fachrichtungen offen, darunter z. B. Bildungs- und Sozialwissenschaften, Wirtschaft, Psychologie, Recht und Personal, Sozialpädagogik, Gesundheit etc. Absolvent:innen technischer Fachrichtungen wie Informatik oder Mensch-Technik-Interaktion sind auch herzlich willkommen, denn interdisziplinäre Inhalte zur Arbeitsgestaltung und digitaler Bildungsarbeit im Betrieb sind ebenfalls Gegenstand des Studiengangs. Außerdem erfolgt eine praktische Vorbereitung auf die spätere Tätigkeit über Praktika oder Tätigkeiten in einem studiengangnahen Beschäftigungsfeld, diese werden in professionspraktischen Studien absolviert und reflektiert. Es können je nach Vorstudium und dem damit verbundenen Schwerpunktprofil Vertiefungen gewählt werden:

- Arbeit-Technik-Bildung,
- Betriebliches Management,
- Personal- und Organisationsentwicklung,
- Arbeit und Gesundheit,
- Digitale Bildungsarbeit im Betrieb,
- International Studies.

Darüber hinaus ist ein Kernstudium mit Inhalten zum Berufsbildungsmanagement, empirischer Bildungsforschung, betrieblicher Personalentwicklung, Didaktik der betrieblichen Bildung und Arbeitsgestaltung enthalten.

[Modulhandbuch \(PDF\) >](#)

Studienverlauf

Wissenschaftliches Grundlagenstudium: Module 1 bis 6

PM1: Handlungsfelder der Berufsbildung
 PM2: Empirische Berufsbildungsforschung
 PM3: Betriebspädagogik
 PM4: Didaktik und Methodik betrieblicher Bildung
 PM5: Themenfelder der Arbeitswissenschaft
 PM6: Professionspraktische Studien (Praktikum)

Differenzierungsbereich: Fachwissenschaftliches Differenzierungsmodul

Schwerpunktstudium:

Profil I: Betriebliches Management
 Profil II: Arbeit-Technik-Bildung
 Profil III: Organisations- und Personalentwicklung
 Profil IV: Arbeit und Gesundheit
 Profil V: Digitale Bildungsarbeit im Betrieb
 Profil VI: International Studies

Optionaler Bereich:

PM7: Individuelle Ergänzung oder Vertiefung der Profile

+ Masterarbeit und Kolloquium

Berufsperspektiven

- Betriebliche Leitungs- und Koordinationstätigkeiten im Bereich der beruflichen und betrieblichen Aus- und Weiterbildung
- Betriebliche und überbetriebliche Personal- und Organisationsentwicklung und Arbeitsgestaltung
- Aufgaben im Bereich der Berufsbildungsforschung
- Referent:innentätigkeiten in der beruflichen Weiterbildung in der öffentlichen Verwaltung und der Privatwirtschaft
- Beratungs- und Entwicklungstätigkeiten in der Lehrmittelbranche unter Einschluss digitaler Medien
- Fachliche und wissenschaftliche Referent:innentätigkeiten in Institutionen der beruflichen und betrieblichen Bildung (z. B. Ministerien, Kammern, Berufsverbände, Bildungsträger)
- Freiberufliche und selbständige Beratungs-, Projekt- oder Referent:innentätigkeit

[Hier bewerben!](#)

HIER BEWERBEN für den Studiengang **M. Sc. Betriebliche Bildung und
Berufsbildungsmanagement** an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg!

Pädagogik

Studienprofil-364-48076-275989

Stand: 07/2025

© xStudy SE 1997 - 2025