

Gesundheit und Diversity in der Arbeit

Hochschule für Gesundheit (University of Applied Sciences)
Master of Arts



Allgemein

Alle Mitarbeiter dauerhaft gesund und leistungsfähig erhalten

In Organisationen arbeiten Menschen verschiedenen Alters und Geschlechts, mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen und ungleichen gesundheitlichen Voraussetzungen zusammen. Sie befinden sich in Lebensphasen mit variablen Anforderungen. Von den Betrieben verlangen diese bunten Belegschaften Flexibilität und die Fähigkeit, Leistungsanforderungen mit individuellen Belangen in Übereinstimmung zu bringen und die Beschäftigten gesund und leistungsfähig zu erhalten. Dabei bedarf es einer professionellen Koordination gegensätzlicher Ansprüche und einer gelingenden Kommunikation.

Die Absolvent*innen werden befähigt bedarfsorientierte, zukunftsweisende und integrative Konzepte der Steuerung des betrieblichen Umgangs mit den Themen Gesundheit und Diversity zu konzipieren, zu implementieren und zu evaluieren.

Kurzinfo

Abschluss: Master of Arts (M.A.)
Studienform: Vollzeit oder Teilzeit
Regelstudienzeit: 4 oder 6 Semester
Credit Points: 120 ECTS
Studienbeginn: jeweils zum Wintersemester

Inhalt

Studieninhalt

Im Studiengang werden Wissen und Kompetenzen zu folgenden Inhalten vermittelt:

- Wissen um Organisationen im Wandel, u.a. Organisationsentwicklung, Digitalisierung und Arbeitsrecht
- Management und Kommunikation, u.a. Projektmanagement und Organisationsberatung
- Personal- und Teamentwicklung, u.a. Erwachsenenbildung und Arbeitspsychologie
- Diversityperspektiven, u.a. familiengerechtes Arbeiten und Anti-Diskriminierung
- Forschungskompetenzen, u.a. qualitative und quantitative Methoden in der Community Health Forschung

[Grafische Darstellung des Studienverlaufs \(PDF\)](#)

Warum sollte ich GunDA studieren?

- Weil ich dazu beitragen will, dass in einer vielfältigen Belegschaft alle gesund arbeiten und sich entfalten können
- Weil der Bedarf an professionell ausgebildeten Arbeitskräften mit einem breiten Kompetenzspektrum groß ist
- Weil ich ein breites Wissen zu den Zusammenhängen von Gesundheit und Diversity in der Arbeit erwerbe und lerne, wie die damit verbundenen Herausforderungen zu managen sind
- Weil mich der Masterabschluss dazu befähigt evidenzbasierte Maßnahmen bedarfsgerecht zu



Kontakt

Zentrale Studienberatung
Tel.: +49 234 777 27-399
E-Mail: zsb@hs-gesundheit.de

Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Jennifer Becker
Tel.: +49 234 777 27-788
E-Mail: jennifer.becker@hs-gesundheit.de

[Website >](#)

- planen, im Unternehmen zu koordinieren und zu kommunizieren
- Weil ich mein erworbenes wissenschaftliches Wissen vertiefen und erweitern möchte
- Weil ich die Möglichkeit habe, das Anwendungsbezogene Forschungspraktikum oder meine Masterarbeit im Ausland zu absolvieren
- Weil das Studium durch verschiedene Lernformate wie Vorlesungen, Seminare und Übungen abwechslungsreich gestaltet ist
- Weil ich in kleinen Gruppen besonders intensiv lernen kann

Perspektiven

Perspektiven am Arbeitsmarkt

Der Studiengang bereitet die Absolvent*innen auf die Arbeit als inner- oder außerbetriebliche Berater*innen, Entscheidungsträger*innen und Koordinator*innen vor. Mögliche Tätigkeitsfelder sind u.a.

- im Betriebliches Gesundheitsmanagement
- im Diversity Management
- in Beratungsunternehmen
- in öffentlichen Einrichtungen bei Bund, Ländern und Kommunen
- in Bildungs- und Forschungseinrichtungen
- bei Krankenkassen, Verbänden und Sozialversicherungsträgern

Bewerbung

Voraussetzungen

Ein Zugang zum Studiengang Gesundheit und Diversity in der Arbeit umfasst folgende Voraussetzungen:

Formale Voraussetzungen

Die formalen Voraussetzungen für das Studium sind übersichtlich für Sie zusammengestellt. Bitte klicken Sie auf "[Formale Voraussetzungen auf einen Blick](#)"

Vorteilhafte Kenntnisse

- Prävention
- Gesundheitsförderung
- Diversity
- Betriebswirtschaft
- Versorgungsforschung

[Direkt zur Bewerbung >](#)