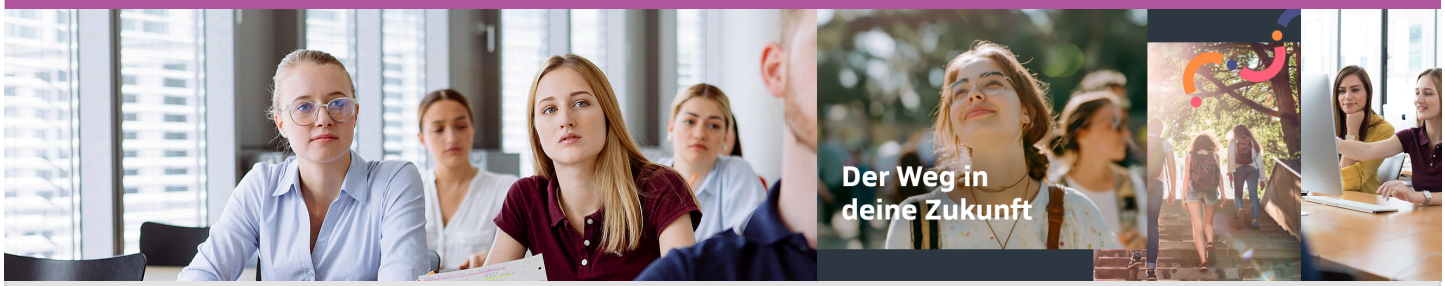
Human Resources Management

Hochschule Fresenius, Campus Hamburg
Master of Arts



Profil

Personalmanagement sowie arbeitsrechtliche und psychologische Inhalte

Die Firmenkultur eines Unternehmens trägt maßgeblich zum Erfolg eines Unternehmens bei – so auch der Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. HR-Professionals und die Personalabteilung haben dabei eine besonders prägende Rolle.

Möchten Sie nach Ihrem erfolgreichen Bachelorabschluss Ihre wissenschaftliche Laufbahn fortsetzen und sich vertiefte Kompetenzen rund um das Personalmanagement, -beschaffung, -entwicklung und Co. aneignen? Haben Sie Interesse an (arbeits)rechtlichen Grundlagen für die Personalarbeit? In demMasterstudiengang Human Resources Management (M.A.) an der Hochschule Fresenius in Hamburg werden Sie ideal vorbereitet. Einer Karriere in der praktischen Personalarbeit steht nach erfolgreichem Studienabschluss nichts mehr im Wege!

Key Facts

Semester 4
ECTS-Punkte 120 CP
Studienbeginn Winter- und Sommersemester
Sprache Deutsch
Studiengangsform Vollzeit
Bewerbungsfrist Ganzjährig möglich
Akkreditierung Staatlich anerkannt und akkreditiert
Studiengebühren 795€ monatlich (ggf. wird eine einmalige Anmeldegebühr fällig)

Kontakt

Studienberatung
Tel.: 0800 3400 400
E-Mail: beratung@hs-fresenius.de

Jetzt Infomaterial anfordern!

Inhalte

Aufbau und Inhalte

Die konkrete Fokussierung auf Personalmanagement sowie relevante arbeitsrechtliche und psychologische Inhalte macht den Studiengang Human Resources Management (M.A.) der Hochschule Fresenius einzigartig. Als Studierender erhalten Sie genau die Qualifikationen, die in der Praxis gefordert werden – damit können Sie nach Ihrem erfolgreichen Masterabschluss sofort durchstarten.

HR Management

- Personalmanagementprozess
- Strategisches Personalmanagement
- Personalentwicklung, Talent- und Karrieremanagement
- ...

Managementfunktionen & Skills

- Wirtschafts- und Unternehmensethik
- Personalführungskompetenz und Motivation
- Internationalisierung und interkulturelle Kompetenzen
- ...

Arbeitsrecht

- Individualarbeitsrecht
- Kollektivarbeitsrecht
- Umstrukturierung und internationales Arbeitsrecht
- ...

Karriere

Berufsperspektiven

Die Globalisierung, Digitalisierung sowie die damit verbundene Transformation zählen zu den aktuell und zukünftig größten Herausforderungen in allen Bereichen der Wirtschaft. Um diese gemeinsam mit Mitarbeitern in den Unternehmen erfolgreich zu meistern, ist der Bedarf an gut und zukunftsorientiert ausgebildeten HR-Professionals groß.

Wir unterstützen das Young Professional Network der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) – ein Engagement das Ihnen als erfolgreicher Absolvent den Start einer HR-Karriere erleichtert. Nach dem Studienabschluss stehen Ihnen beispielsweise folgende Positionen offen:

- HR-Business-Partner
- Recruiter und Researcher
- Personalreferent und Personalmanager
- (Junior-)Personalberater (Executive und Professional Search)
- Employer Branding Specialist

Bewerbung

Voraussetzungen und Bewerbung

Um ein Masterstudium an der Hochschule Fresenius aufnehmen zu können, müssen Sie die dafür geltenden Zulassungskrititerien erfüllen.

Abgeschlossenes Bachelorstudium
Studieninteressierte müssen ein abgeschlossenes Bachelorstudium (mindestens 180 ECTS-Punkte) oder einen vergleichbaren akademischen Abschlussnachweisen. Bei einem noch nicht vollständig abgeschlossenen Bachelorstudium müssen zum Zeitpunkt der Bewerbung bereits 80 Prozent der zu erwerbenden Leistungspunkte erbracht worden sein.

Abschlussnote
Das Bachelorstudium muss mit der Abschlussnote „gut“ oder besser abgeschlossen werden. Bei einem abweichenden Notendurchschnitt kann die Studierfähigkeit ggf. durch einen gesonderten Aufnahmetest nachgewiesen werden.

Fachliche Voraussetzungen
Im vorangegangenen Bachelorstudium sollten mindestens 20 Prozent der ECTS-Punkte dem Fachgebiet der Wirtschaftswissenschaften zugeordnet werden können. Fehlende ECTS-Punkte aus dem Fachgebiet der Wirtschaftswissenschaften können entweder durch einen gesonderten Aufnahmetest oder den Nachweis einer erfolgreich abgeschlossenen kaufmännischen Berufsausbildung oder durch eine mindestens 18-monatige, einschlägige betriebswirtschaftliche Berufstätigkeit nachgewiesen werden.

Sprachkenntnisse
Deutsch- und Englischkenntnisse: Stufe B2 gemäß des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen.

Jetzt bewerben >

© xStudy SE 1997 - 2025