Wirtschaftsrecht Arbeitsrecht und Personalmanagement

Hochschule Mainz
Master of Laws

Inhalte

Anwendungsorientierte Kombination rechts- und wirtschaftswissenschaftlicher Lehrinhalte der Fachgebiete Arbeitsrecht und Personalmanagement

Inhaltliche Leitlinie ist die gezielte, anwendungsorientierte Kombination rechts- und wirtschaftswissenschaftlicher Lehrinhalte der Fachgebiete Arbeitsrecht und Personalmanagement. Ein weiterer Bestandteil des Studiumsbesteht in der gezielten Vermittlung einschlägiger Schlüsselkompetenzen und fachübergreifender Fähigkeiten.

Dabei liegen die Schwerpunkte im Bereich Arbeitsrecht auf den Gebieten:

- Inhalt & Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsschutzrecht
- Betriebliche Altersvorsorge AFG/
- Sozialversicherungsrecht
- Kollektives Arbeitsrecht
- Arbeitsrecht in der Umstrukturierung & Unternehmenskrise
- Arbeitsstrafrecht & Compliance
- Vertragsgestaltung & Internationales Arbeitsrecht
- Gerichtlicher Rechtsschutz

Damit inhaltlich eng verknüpft sind die Module aus dem Bereich des Personalmanagements:

- Personalmanagement & Organisation
- Unternehmensbericht & Change Management
- Performance Management
- Konfliktmanagement & Mediation, Unternehmenspraxis

Im dritten Semester findet die Masterarbeit mit einem Kolloquium statt. Eine komprimierte Wissensvermittlung, -aktualisierung und -festigung bietet das praktikumsbegleitende Examinatorium, das ergänzend zum sechswöchigen Praxismodul stattfindet.

WIRTSCHAFT
HOCHSCHULE MAINZ
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

Kontakt

Studiengangskoordinatorin
Jeanine Laquai
T +49 6131 628-3427
jeanine.laquai@hs-mainz.de

Studienmanagement
Studium.Wirtschaft@hs-mainz.de

Studienverlauf

Der Studiengang ist modular aufgebaut. Ein Modul ist zeitlich begrenzt und durch einen Leistungsnachweis im jeweiligen Semester abgeschlossen. In der vorlesungsfreien Zeit können in Unternehmen / Verbänden Praktika absolviert werden. Das ist die optimale Verbindung von Theorie und Praxis.

Studienziel

Zielsetzung des Studiengangs ist, Studierenden in drei Semestern vertiefte praxisorientierte und wissenschaftliche Kenntnisse des Arbeitsrechts im Zusammenspiel mit korrespondierenden BWL-Fächern aus dem Bereich Personalmanagement sowie berufsbezogene Schlüsselkompetenzen zu vermitteln, die sie bei der Übernahme von anspruchsvollen Fach- und Führungsaufgaben auf den Gebieten von Arbeitsrecht und Personalmanagement benötigen.

Berufliche Perspektiven

Der Studiengang qualifiziert Sie für berufliche Einsatzfelder in der privaten Wirtschaft und im öffentlichen Sektor, die durch eine inhaltliche Verknüpfung von arbeitsrechtlichen und wirtschaftswissenschaftlichen Aufgabenstellungen gekennzeichnet sind und Kernkompetenzen aus den beiden Bereichen Arbeitsrecht und Personalmanagement umfassen. Entsprechend ihrer interdisziplinären Ausbildung bestehen mögliche Einsatzgebiete für anspruchsvolle Fach- und-Führungsaufgaben in Arbeitsrechts- und Personalabteilungen von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen, Versicherungen und Finanzdienstleistungsunternehmen sowie von Wirtschaftsorganisationen und Verbänden.

Bewerben

Beginn
Sommersemester

Dauer
3 Semester

Bewerbungsfrist
15. Januar

Zulassungsvoraussetzungen

- Ein mit dem akademischen Diplom- oder Bachelorgrad an einer Universität, einer Fachhochschule oder einer gleich gestellten Hochschule in Deutschland abgeschlossenes Studium des Wirtschaftsrechts oder eines inhaltlich ähnlichen Studiengangs mit mindestens 210-ECTS-Punkten und der ECTS-Note C. Ist kein ECTS-Grad ausgewiesen, so ist ein Notendurchschnitt von 2,5 erforderlich.
- Umfasst der vorausgegangene Studiengang weniger als 210 ECTS-Punkte, jedoch mindestens 180 ECTS-Punkte, müssen Sie die noch fehlenden 30 ECTS-Punkte innerhalb eines Brückenkurses oder im Rahmen des Masterstudiums bis zur Anmeldung der Masterarbeit nachholen.
- Englischkenntnisse

Kosten
Semesterbeitrag

© xStudy SE 1997 - 2024