

Recht, Personalmanagement und Personalpsychologie

Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften, Wolfenbüttel
Master of Arts



Programm

Interessieren Sie sich für anspruchsvolle Tätigkeiten an der Schnittstelle von Recht, Personalmanagement und -psychologie?

Das Erfolgsrezept des etablierten Bachelors RPP wird nun endlich auch in Form eines Masters fortgeführt! Der Studiengang richtet sich an angehende Fach- und Führungskräfte aus allen Zweigen der Wirtschaft, die Aufgaben im Human Resources (HR)-Umfeld übernehmen wollen. Für alle, die die Zukunft des Personalmanagements aktiv mitgestalten möchten, ist dieser Studiengang die richtige Wahl.

Die Verzahnung von Inhalten aus den drei Bereichen Recht, Personalmanagement und -psychologie bereitet die Absolventinnen und Absolventen darauf vor, wichtige Funktionen – insbesondere auch Führungsaufgaben – in verschiedenen Unternehmensbereichen zu übernehmen. Für alle, die sich für eine Karriere im öffentlichen Dienst interessieren: der Master öffnet natürlich auch den Zugang zum höheren Dienst.

Es werden die Vertiefungsrichtungen „Recht“ und „Personalmanagement“ angeboten, die durch ein entsprechend zu wählendes Forschungs-/Beratungsprojekt erkennbar und nach Abschluss des Studiums auf dem Zeugnis ausgewiesen werden.

Bei uns profitieren Sie zudem von einem praxisnahen Studium mit vielfältigen Kontakten in die (über-)regionale Wirtschaft sowie Auslandskooperationen, abwechslungsreichen Prüfungsformen (Hausarbeiten, mündliche Prüfungen, Fallstudien in Gruppenarbeit,...) und einer individuellen Betreuung in kleinen Lerngruppen.

Ostfalia
Hochschule für angewandte
Wissenschaften 

Es sind noch Studienplätze zum Sommersemester zu vergeben.
[Bewerben Sie sich hier online >](#)

Kontakt

Studiendekan
Prof. Dr. jur. Ralf Imhof
E-Mail: r.imhof@ostfalia.de

Fachstudienberatung
Recht, Personalmanagement und
-psychologie
E-Mail: studienberatung-rpp-r@lists.ostfalia.de

Recht, Personalmanagement und Personalpsychologie >

Inhalte

Studieninhalte

Wirtschaftswissenschaften und Personalmanagement

- Strategische und operative Unternehmensführung
- Strategische Gestaltungsaufgaben im Personalmanagement, auch international
- Wahlweise: Zweisemestriges Beratungsprojekt, idealerweise im Verbund mit regionalen Unternehmen oder Organisationen

Recht

- Konfliktlösung im Arbeitsrecht
- Gestaltung und Grenzen im Arbeitsrecht
- Internationales Arbeitsrecht
- Corporate Governance, CSR und Unternehmensethik und deren rechtliche Rahmenbedingungen
- Wahlweise: Zweisemestriges Projekt „Moot Court“

Personalpsychologie

- Psychologische Herausforderungen in der sich verändernden Arbeitswelt
- Wahlweise: Zweisemestriges Forschungsprojekt, fallweise im Verbund mit regionalen Unternehmen oder Organisationen

Perspektiven

Typische berufliche Tätigkeitsfelder

- Fach- oder Führungskraft in Personalabteilungen von Unternehmen, Organisationen oder Behörden
- Fach- oder Führungskraft in Personalberatungsunternehmen
- Fachkraft für arbeitsrechtliche Beratung in diversen Kontexten

Bewerben

Zulassungsvoraussetzungen

Abgeschlossenes wirtschafts-, juristisches oder wirtschaftsjuristisch-orientiertes Hochschulstudium (Bachelor-/Diplom-Abschluss) mit mindestens 7 Semestern Regelstudienzeit oder mindestens 210 Leistungspunkten oder ein anderer mindestens gleichwertiger Abschluss.

- Fehlende Leistungspunkte können innerhalb eines Jahres nach Immatrikulation nachgeholt werden.
- Unterrichtssprache Deutsch

Bewerbungsfrist

- 15. Juli (jeweils zum Wintersemester)

Bewerbungsunterlagen

Unter [Ostfalia - Hochschule für angewandte Wissenschaften](#) können Sie sich online bewerben.

Studienberatung

Ostfalia
Hochschule für angewandte Wissenschaften
Studienberatung
Salzdahlumer Str. 46/48
38302 Wolfenbüttel

Besucheradresse

Am Exer 19 d, 38302 Wolfenbüttel
Raum 7 bis Raum 10
Telefon: +49 (0) 5331-939 15200
Telefax: +49 (0) 5331-939 15204
E-Mail: studienberatung@ostfalia.de

Rechtswissenschaft