Arbeit und Personal

Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
Bachelor of Arts

Allgemein

Die Arbeitswelt prägt den Menschen, und Menschen gestalten die Arbeitswelt

Die Studienrichtung „Arbeit und Personal“ vermittelt den Studierenden Inhalte und fachübergreifende Kompetenzen für eine aktive und nachhaltige Gestaltung der Arbeitswelt. Durch die interdisziplinäre Ausrichtung und Betrachtung vielfältiger Aspekte des Arbeitslebens aus Sicht der Beschäftigten, des Managements und von Institutionen, erhalten die Studierenden nicht nur einen detaillierten Einblick in unterschiedliche Fragestellungen und Methoden, sondern erlangen zudem vertiefende Kenntnisse über wichtige Theorien und Modelle über die Arbeitswelt, Institutionen des Arbeitsmarktes und der Sozialpolitik sowie Sozialarbeit. Durch weitere frei kombinierbare Module ist eine Schwerpunktsetzung nach eigenen Interessen und Berufszielen und somit eine individuelle Profilbildung möglich. Die Studienrichtung bereitet auch hervorragend auf einschlägige Master-Studiengänge wie z.B. „Arbeitsmarkt und Personal“ vor.

Zielgruppe

Die Studienrichtung „Arbeit und Personal“ richtet sich an Studierende, die das Zusammenwirken von Organisationen und Mitarbeitenden aus strategischer und verhaltenswissenschaftlicher Sicht kennenlernen wollen. In einem interdisziplinaren Bereich befassen sich Interessierte mit theoretischen und praktischen Fragestellungen, die sich aus der Wechselwirkung zwischen Arbeitswelt und Mensch ergeben. Da sich diese Studienrichtung nicht nur auf spezielle Berufsfelder vorbereitet, sondern auch überfachlich Kenntnisse und Kompetenzen vermittelt, ist sie für alle Studierende des ganzen Fachbereichs geeignet.

Kurzprofil

Abschluss: Bachelor of Arts (BA)
Studiendauer: 6 Semester (Vollzeit)
Studienbeginn: jährlich zum Wintersemester
Unterrichtssprache: Deutsch
Bewerbung: Da der Studiengang keiner Zulassungsbeschränkung (NC) unterliegt, können sich Interessierte ab Mitte Mai direkt über das **Bewerbungsportal der FAU online anmelden**
Zulassungsvorraussetzungen: Hochschulzugangsberechtigung, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
Gebühren: Es werden generell keine Studiengebühren, allerdings fällt pro Semester für alle Studierenden ein Semesterbeitrag an, der sich aus einem Beitrag für das Studentenwerk und einem Grundbeitrag für das Semesterticket zusammensetzt.

Friedrich-Alexander-Universität
Fachbereich Wirtschafts- und Sozialwissenschaften | WiSo

Kontakt

Dr. Rosemarie Gauglitz
E-Mail: wiso-wiwi-ap@fau.de

Allgemeine Studienberatung
Dr. rer. pol. Bianca Distler
+49 174 6052471
ibz-rewi@fau.de

Susanne Heinrich, Dipl.-Sozw.
+49 174 5863669
ibz-rewi@fau.de

Inhalt

Inhalte des Studiums

Die Arbeitswelt prägt den Menschen, und Menschen gestalten die Arbeitswelt. Mit den vielfältigen theoretischen und praktischen Fragestellungen, die sich aus dieser Wechselwirkung ergeben, sowie mit den betroffenen Individuen, Organisationen und Institutionen befasst sich die Studienrichtung „Arbeit und Personal“. In drei Pflichtmodulen werden zunächst die Grundlagen vermittelt. Inhalte und Lehrende sind interdisziplinär, sie repräsentieren u.a. BWL, Psychologie, Soziologie und VWL. Typische Fragestellungen lauten:

- Wie werden Unternehmen zu attraktiven Arbeitgebern?
- Welche Bildungsmaßnahmen führen zu erfolgreicher lebenslanger Beschäftigungsfähigkeit?
- Welche Auswirkungen hat die Diversität von Belegschaften?
- Wie stabilisieren Institutionen (Gewerkschaften, Arbeitsrecht, das Bildungssystem) sowohl individuelle Beschäftigungsverhältnisse als auch ganze Arbeitsmärkte?

Die Vorbereitung auf Berufsfelder (z.B. im klassischen Personalbereich, in der Beratung oder in Feldern der Sozialpolitik) erfolgt durch die Vermittlung von grundlegenden Theorien und Modellen, sowie von Kenntnissen über die Wirksamkeit von Interventionsmaßnahmen zu diversen Techniken und Instrumenten (z.B. der Personalsuche, der Beurteilung, des Trainings, der Recherche und Bewertung von wissenschaftlichen Studien usw.).
Im Hinblick auf die Bachelorarbeit, wird den Studierenden dringend empfohlen, mindestens ein Seminar zu belegen. Durch die Teilnahme an Seminaren mit Hausarbeit wird die Vorbereitung auf die Bachelorarbeit erleichtert.

Perspektiven

Kompetenzen

Mit der Studienrichtung „Arbeit und Personal“ erhalten die Studierenden eine interdisziplinäre Ausbildung durch fächerübergreifende Lehrstühle (u.a. BWL, Psychologie, Soziologie und VWL) einer traditionsbewussten und innovationsstarken Universität. Sie erhalten einen detaillierten Überblick über die Aspekte der Arbeitswelt und die damit verbundenen Herausforderungen. Sie lernen das erworbene Wissen auf die Praxis anzuwenden und das Arbeitsleben aktiv mitzugestalten.

Karrieremöglichkeiten

Typische Berufsfelder sind der klassische Personalbereich (als Business Partner im Human Resource Management), die Personal- und Organisationsentwicklung (z.B. als Consultant), Bereiche der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik (z.B. als Case Manager) oder die Forschung (z.B. als Researcher der Evaluation von Maßnahmen der Arbeitsmarktpolitik). Arbeitgeber sind größere Institutionen und Unternehmen, aber auch spezialisierte Beratungsfirmen. Die Studienrichtung vermittelt zudem Inhalte und Kompetenzen, die für alle von Bedeutung sind, die sich beruflich mit „People Management“ befassen, also auch für angehende Führungskräfte oder Projektmanager.

© xStudy SE 1997 - 2024