

Human Resource Management (berufsbegleitend)

FOM Hochschule für Oekonomie & Management gemeinnützige GmbH
Master of Science



Überblick

Strategisches Personalmanagement im digitalen Wandel gestalten

Mitarbeitende finden, entwickeln und langfristig binden – das stellt Unternehmen aller Branchen vor zentrale Herausforderungen. Im Master-Studiengang **Human Resource Management (M.Sc.)** setzt du dich intensiv mit modernen Personalstrategien auseinander, die Unternehmensziele mit den Bedürfnissen der Mitarbeitenden in Einklang bringen.

Du beschäftigst dich mit Themen wie Employer Branding, Personalentwicklung und Mitarbeiterbindung – stets im Kontext des digitalen Wandels. Ergänzt wird dein Studium durch praxisnahe Inhalte zu Verhandlungstechniken und Führungskompetenz, mit denen du dein HR-Profil gezielt schärfst.

Du schließt dein berufsbegleitendes Studium „Human Resource Management (M.Sc.)“ mit einem staatlich und international anerkannten Master-Abschluss der FOM Hochschule ab, der dich zu einer Promotion berechtigt.

Fakten kompakt

Studienmodelle zur Auswahl:

- 1. Campus-Studium+** Gemeinsam studieren – im Hörsaal plus digital:
Berlin | Bonn | Dortmund | Düsseldorf | Essen | Frankfurt a. M. | Hamburg | Hannover | Köln | Mannheim | München | Münster | Siegen | Stuttgart | Wuppertal
- 2. Digitales Live-Studium** Vorlesungen live gestreamt aus den FOM Studios

Leistungsumfang

120 ECTS-Punkte

Dauer

4 Semester + Thesis

Sprache

Deutsch

Studiengebühren

12.300 Euro zahlbar in **30 Monatsraten à 410 Euro**, zzgl. einmaliger Prüfungsgebühr in Höhe von 500 Euro und einmaliger Immatrikulationsgebühr von 1.580 Euro. **Gut zu wissen:** Die FOM ist gemeinnützig – nicht kommerziell. Studiengebühren werden vollständig in Lehre, Forschung und moderne Lernformate reinvestiert. Dein Studium ist steuerlich absetzbar. Vorleistungen können angerechnet werden – das spart Zeit und Geld. In Notlagen unterstützt dich die FOM Hochschule. Mehr unter Gebühren.

Hochschulabschluss

Master of Science (M.Sc.) – staatlich und international anerkannt

Die Hochschule.
Für Berufstätige.



Campus

Hopfenstr. 6
80335 München

Kontakt

Sie erreichen die
Studienberatung von Mo-Fr
8:00-19:00 Uhr und Sa 7:30-14:00
Uhr gebührenfrei unter:

Tel. 0800 1 95 95 95
studienberatung@fom.de

[Zur Webseite >](#)

Studieninhalte

Das lernst du im Studiengang Human Resource Management (M.Sc.):

Vorbereitung (Kursangebot)

Grundlagen auffrischen & sicher starten

Zu Studienbeginn frischst du in kostenlosen Vorbereitungskursen relevante fachliche Grundlagen auf – für einen optimalen Einstieg ins Masterstudium.

Spezifischer Vorbereitungskurs: Human Resource Management

Generalistische Vorbereitungskurse: BWL Mathematik (e-learning) Statistik (e-learning) 1. Semester (22 ECTS)

Organisation, Führung & Recruiting

Du beschäftigst dich mit modernen Führungskonzepten, Employer Branding, Personalmarketing, Kommunikation und begleitest Change-Prozesse im HR-Umfeld. **Organisation & Leadership (5 ECTS)**

Moderne Arbeitswelt: Funktionen und Wirkung von Führung und Organisation Organisatorische Gestaltungskonzepte Organisational Transformation Führungstheorien und Führungsstile

Employer Branding, Personalmarketing & Recruiting (6 ECTS)

Entwicklung Employer Branding Konzept Zielgruppenspezifisches Personalmarketing aktuelle Trends der Rekrutierung

Modul mit Leuchtturm Vortrag einer Expertin oder eines Experten aus der Praxis oder Forschung.

Mitarbeitergespräche & Verhandlung (5 ECTS)

formell vs. Informell kommunikative Grundlagen sozialpsychologische und soziologische Grundlagen von Verhandlungen

Change & Innovation (6 ECTS)

Trendmanagement Innovationsmanagement Change Management Erfolgs- und Misserfolgswissen Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung. 2. Semester (17 ECTS)

Arbeitsrecht & qualitative Forschung

Du vertiefst dein Wissen im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht, lernst qualitative Forschungsmethoden kennen und befasst dich mit Nachhaltigkeit im HR-Kontext. **Arbeitsrecht im Unternehmen (6 ECTS)**

individuelles vs. kollektives Arbeitsrecht Arten, Begründung, Beendigung von Arbeitsverhältnissen Tarifvertragsrecht/Arbeitskampfrecht/Betriebsverfassungsrecht

Nachhaltigkeit (6 ECTS)

Nachhaltigkeitsmanagement im Unternehmen Akteure und Anreizmechanismen für nachhaltige Entwicklung Technologie- und Technologietransfer Social Business

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office.

Qualitative Forschung (5 ECTS)

Untersuchungsplanung Methodenanwendung Ergebnisauswertung 3. Semester (17 ECTS)

Controlling, Entwicklung & Statistik

Du analysierst HR-Daten mit People Analytics, steuerst Personalentwicklung strategisch und wendest statistische Verfahren in wissenschaftlichen Kontexten an. **People Analytics & Personalcontrolling (6 ECTS)**

Einsatz People Analytics zur Lösung personalwirtschaftlicher Zusammenhänge operatives und strategisches Personal-Controlling

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen kontaktieren Sie das International Office.

Personalentwicklung/Talentmanagement (6 ECTS)

Planung systematische Personalentwicklung Analyse zur Ermittlung des Personalentwicklungsbedarfs Wirksamkeit und Nutzen von Personalentwicklungsmaßnahmen

Modul mit Leuchtturm Vortrag einer Expertin oder eines Experten aus der Praxis oder Forschung.

Statistische Modellierung (5 ECTS)

Grundbegriffe, Stichprobenarten, Zufall und Kausalität Explorative Datenanalyse Lineare Regression

Forschungsforum

Einblicke in praxisnahe Forschung aus den FOM-Forschungsinstituten Workshops zu spezifischen Themenfeldern, Methoden und Forschungsdesigns

Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung. 4. Semester (15 ECTS)

Gesundheit, Forschung & Vorbereitung

Du entwickelst Projekte im Gesundheitsmanagement, reflektierst HR-Trends und Methoden und bereitest dein wissenschaftliches Exposé für die Masterarbeit vor. **Mitarbeiterbindung & Gesundheitsmanagement (5 ECTS)**

Mitarbeiterbindung/Fluktuation Kosten und Nutzen Personalbindungsmaßnahmen Grundlagen, Aufbau und Verantwortlichkeiten des Gesundheitsmanagements

Modul mit Leuchtturm Vortrag einer Expertin oder eines Experten aus der Praxis oder Forschung.

Projekt: HR Trends & Entwicklungen (5 ECTS)

Anwendungsmöglichkeiten der qualitativen und quantitativen Forschung im HR-Kontext Personalwirtschaftliche Fragestellungen: Einsatz von Methoden in der Personalforschung

Studienleistungen können alternativ im Ausland durch FOM Auslandsprogramme erbracht werden. Für weitere Informationen

kontaktieren Sie das International Office.

Exposé zur Master-Thesis (5 ECTS)

Themenfindung und Forschungsfrage Auswahl geeigneter

Forschungsmethoden Forschungsphasen und Erstellung eines Zeitplans Literaturrecherche und wissenschaftliches Arbeiten 5. Semester (49 ECTS) **Master-Thesis & Transferprüfung**

Du verfasst deine wissenschaftliche Abschlussarbeit und belegst deine Kompetenz im abschließenden Transfer-Assessment mit Bezug zu Theorie und HR-Praxis. Die Studierenden werden kontinuierlich dabei unterstützt, die Studieninhalte in ihre eigene berufliche Praxis zu übertragen. Durch verschiedene Methoden analysieren die Studierenden die Anwendbarkeit des Gelernten sowie ihre persönliche Kompetenzentwicklung.

Fakten

Semesterstart & Zeitmodelle

- **Semesterstart:** März (Sommersemester) oder September (Wintersemester)
- **Zeitmodelle:** Abend- und Samstags-Studium | Tages- und Abend-Studium | Abend-Studium
- **Semesterferien:** im August sowie von Mitte bis Ende Februar

Ob Campus-Studium+ oder Digitales Live-Studium – dein Studienmodell und das Hochschulzentrum legen fest, welche Zeitmodelle möglich sind und wann du mit dem Studium starten kannst.

Zulassung zum Studium

Du kannst diesen Master-Studiengang an der FOM studieren, wenn du einen ersten Hochschulabschluss hast – zum Beispiel einen Bachelor, ein Diplom, Magister oder Staatsexamen. Auch Abschlüsse von akkreditierten Berufsakademien werden anerkannt.

Abhängig von deinen Vorkenntnissen gilt:

- Du hast einen Studienabschluss mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Anteil von **mindestens 40 ECTS** – dann kannst du dein Studium direkt beginnen.
- Du hast einen Studienabschluss in einer anderen Fachrichtung und **bringst anderthalb Jahre Berufserfahrung** mit, die fachlich zum Master passt – in diesem Fall empfehlen wir die Teilnahme am Vorbereitungskurs BWL.
- Zusätzlich brauchst du eine **aktuelle Berufstätigkeit**.

Wenn du gerade nicht berufstätig bist, melde dich bei der [FOM Studienberatung](#) – wir schauen gemeinsam, wie du trotzdem starten kannst.

Probevorlesung

Du überlegst, ob ein Studium an der FOM zu dir, deinem Alltag und deinen Interessen passt? Dann probier es aus – ganz unkompliziert bei einer **kostenfreien Probevorlesung**. Ob live vor Ort am Campus oder digital aus unseren FOM Studios: Du bekommst echte Einblicke, lernst Lehrende kennen und erlebst, wie Inhalte vermittelt werden.

[Mehr erfahren >](#)

Zusatzangebote

SmartStart: Mit Vorsprung ins Master-Studium starten

Starte mit frischem Wissen in dein Studium: Die kostenlosen Grundlagenmodule helfen dir, Inhalte aufzufrischen und Lücken zu schließen – digital, kompakt und passend zu deinem Studiengang.

[Dein SmartStart ins Studium >](#)

Vorbereitungskurse: Fit für den Studienstart

Unsere Vorbereitungskurse helfen dir, Fachkenntnisse aufzufrischen und Wissenslücken zu schließen – flexibel und digital, noch vor Studienbeginn.

[Mehr Infos >](#)

Master your Career: Kompetenzen stärken, Karriere gestalten

Mit „Master Your Career“ entwickelst du deine Kompetenzen gezielt weiter – freiwillig und kostenfrei. Das speziell für Master-Studierende konzipierte Programm bietet Inhalte zu Themen wie Leadership und Selbstmanagement.

[Mehr Infos >](#)

Promotion: Dein Weg zum Dokortitel

Mach den nächsten Karriereschritt – mit einem flexiblen Promotionsprogramm an internationalen Partnerhochschulen. Du promovierst berufsbegleitend, digital unterstützt und wirst dabei intensiv

betreut.

[Mehr Infos >](#)

Anmeldung

Schnell und flexibel: Melde dich mit wenigen Klicks online zu deinem FOM Studium an. Einfach die Online-Anmeldung ausfüllen und absenden. Alternativ kannst du deine Angaben auch speichern und später vervollständigen.

[Jetzt online anmelden! >](#)

Perspektiven

Deine beruflichen Perspektiven sind vielfältig

Mit deinem Master-Abschluss in **Human Resource Management (M.Sc.)** eröffnen sich dir vielfältige berufliche Möglichkeiten – in unterschiedlichen Branchen und Unternehmensbereichen. Je nach deinen Interessen und Schwerpunkten kannst du u. a. in folgenden **Positionen (m/w/d)** und **Bereichen** tätig werden:

HR Business Partner/in

Strategie und Struktur gestalten

Du berätst Führungskräfte bei strategischen Personalfragen, unterstützt den Wandel von Organisationen und sorgst dafür, dass HR-Maßnahmen auf die Unternehmensziele einzahlen.

Management von Personalmarketing und Personalgewinnung

Talente gewinnen und binden

Du entwickelst zielgruppengerechte Recruiting-Strategien, stärkst die Arbeitgebermarke und optimierst Bewerbungsprozesse – digital, datenbasiert und nutzerorientiert.

Personalentwicklung & Learning

Mitarbeitende langfristig fördern

Du analysierst Entwicklungsbedarfe, konzipierst Lernangebote und begleitest Führungskräfte und Mitarbeitende bei ihrer Weiterentwicklung – individuell und organisational.

Spezialist/in für People Analytics

HR mit Daten steuern

Du nutzt datenbasierte Analysen, um Muster und Potenziale im HR-Bereich sichtbar zu machen. Damit gestaltest du fundierte Entscheidungsgrundlagen für die Personalarbeit.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gesundheit und Kultur gestalten

Du entwickelst nachhaltige Strategien zur Mitarbeiterbindung, stärkst gesundheitsfördernde Strukturen und integrierst psychologische, soziale und organisationale Perspektiven.

Wirtschaftswissenschaften