

Nachstehende Studien- und Prüfungsordnung  
wurde geprüft und in der 381. Sitzung des Senats  
am 27. Juni 2018 verabschiedet.

Nur diese Studien- und Prüfungsordnung ist daher  
verbindlich!

Prof. Dr. Ulrich Brecht  
Prorektor für  
Studium und Lehre

# § 62 Bachelorstudiengang Management und Personalwesen (MPW-B)

## 1. Studienaufbau

### 1.1. Gesamtumfang

Der Gesamtumfang der für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlichen Lehrveranstaltungen beträgt 134 Semesterwochenstunden und 210 ECTS.

1.2. Die für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlichen Lehrveranstaltungen und die dazugehörigen Prüfungs- und Prüfungsvorleistungen gliedern sich in das Grundstudium (2.) und die Pflichtveranstaltungen im Hauptstudium (3.). Dabei sind die Lehrveranstaltungen einzelnen Modulen zugeordnet und mit ECTS-Punkten versehen.

1.3. Alle Veranstaltungen finden in deutscher oder englischer Sprache statt (§ 3 Abs. 5).

## 2. Grundstudium

2.1. Die Veranstaltungen des Grundstudiums sind in der nachfolgenden Tabelle 1 wiedergegeben:

Tabelle 1

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS
	EDV Nr.	Modul-Nr.	Bezeichnung	Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.	
1	480401	G1.1	<b>Ökonomische Grundlagen des Managements</b>			1 PK	180			9
	480402	G1.2	Einführung in die BWL	V/Ü	2					(3)
	480403	G1.3	Mikroökonomie	V/Ü	3					(3)
	480404	G1.4	Makroökonomie	V/Ü	3					(3)
	480411	G2.1	<b>Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen I</b>			1 PK	120			6
	480413	G2.3	Beschaffungswirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480414	G2.4	Produktionswirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480441	G5.1	<b>Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik I</b>			1 PK	120			6
	480443	G5.3	Mathematik/Finanzmathematik	V/Ü	2					(3)
	480444	G5.4	Informationstechnologie und Informationsmanagement	V/Ü	2					(3)
	480431	G4.1	<b>Business English I</b>			1 LK	90			3
	480433	G4.3	Business English I	V/Ü	2					(3)
	480421	G3.1	<b>Grundlagen der Unternehmensrechnung I</b>			1 PK	180			6
	480423	G3.3	Buchführung	V/Ü	4					(4)
480424	G3.4	Einführung in die Investitionsrechnung und Finanzwirtschaft	V/Ü	2					(2)	
<b>Summe</b>				-	24	5 (PK/LK)	90-180			30

2	480412	G2.2	<b>Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen II</b>			1 PK	120			6
	480415	G2.5	Absatzwirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480416	G2.6	Personalwirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480422	G3.2	<b>Grundlagen der Unternehmensrechnung II</b>			1 PK	180			5
	480425	G3.5	Einführung in die Jahresabschlussrechnung	V/Ü	2					(2)
	480426	G3.6	Einführung in die Kostenrechnung	V/Ü	3					(3)
	480442	G5.2	<b>Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik II</b>			1 PK	180			6
	480445	G5.5	Statistik	V/Ü	4					(4)
	480446	G5.6	Wirtschaftsinformatik	V/Ü	2					(2)
	480451	G6.1	<b>Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements</b>			1 PK	180			5
	480452	G6.2	Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Steuerlehre	V/Ü	2					(2)
	480453	G6.3	Grundlagen des Wirtschaftsprivatrechts	V/Ü	3					(3)
	480461	G7.1	<b>Wissenschaftliches Arbeiten</b>			1 PR				5
	480462	G7.2	Proseminar	S/Ü	2					(5)
	480432	G4.2	<b>Business English II</b>			1 LK	90			3
480434	G4.4	Business English II	V/Ü	2					(3)	
<b>Summe</b>				-	24	6 (PK/LK/PR)	90-180			30
<b>Summe Grundstudium</b>				-	48	11		-	-	60

## 2.2. Module (übergeordnet) des Grundstudiums

Die Module (übergeordnet) der Bachelorvorprüfung, die zugehörigen Prüfungsleistungen sowie die Gewichte der Noten der einzelnen Prüfungsleistungen und der Modulnote (übergeordnet) ergeben sich aus nachfolgender Tabelle 2:

Tabelle 2

Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		Gewicht der Note der Prüfungsleistung	Gewicht der Modulnote (übergeordnet) für die Note nach § 22
Nr.	Bezeichnung	Nr.	Bezeichnung		
<b>G1 Modul (übergeordnet) Ökonomische Grundlagen des Managements 480400</b>					
480401	G1.1 Ökonomische Grundlagen des Managements				9
<b>G2 Modul (übergeordnet) Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen 480410</b>					
480411	G2.1 Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen I			6	12
480412	G2.2 Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen II			6	
<b>G3 Modul (übergeordnet) Grundlagen der Unternehmensrechnung 480420</b>					
480421	G3.1 Grundlagen der Unternehmensrechnung I			6	11
480422	G3.2 Grundlagen der Unternehmensrechnung II			5	
<b>G4 Modul (übergeordnet) Business English 480430</b>					
480431	G4.1 Business English I			3	6
480432	G4.2 Business English II			3	
<b>G5 Modul (übergeordnet) Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik 480440</b>					
480441	G5.1 Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik I			6	12
480442	G5.2 Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik II			6	
<b>G6 Modul (übergeordnet) Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements 480450</b>					
480451	G6.1 Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements				5
<b>G7 Modul (übergeordnet) Wissenschaftliches Arbeiten 480460</b>					
480461	G7.1 Wissenschaftliches Arbeiten				5
					<b>60</b>

## 2.3. Nicht ausgleichbare Module (übergeordnet) im Grundstudium

Die Module (übergeordnet) „Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen“, „Grundlagen der Unternehmensrechnung“, „Business English“ und „Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik“ sind nur dann bestanden, wenn alle in diesen Modulen (übergeordnet) vorgesehenen Prüfungsleistungen mit mindestens ausreichend (4,0) bewertet wurden.

## 2.4. Bachelorvorprüfung

Das Zeugnis der Bachelorvorprüfung enthält die Modulnoten (übergeordnet) aller in der Tabelle 2 aufgeführten Module (übergeordnet). Die Modulnote (übergeordnet) des Moduls (übergeordnet) ist das gewogene arithmetische Mittel aus den Noten der Prüfungsleistungen in den zum jeweiligen Modul (übergeordnet) gehörenden Lehrveranstaltungen. Dabei wird die Note einer Prüfungsleistung mit den in der Tabelle 2 aufgeführten Gewichten gewichtet. Die Gesamtnote der Bachelorvorprüfung wird aus dem gewogenen arithmetischen Mittel der Modulnoten (übergeordnet) gebildet, wobei für die einzelnen Noten die Gewichte in der Tabelle 2 (rechte Spalte) festgelegt sind.

## 3. Hauptstudium

3.1. Die Veranstaltungen des Hauptstudiums sind in der nachfolgenden Tabelle 3 wiedergegeben:

Tabelle 3

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS
	EDV Nr.	Modul-Nr.		Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.	
3	480471	H1.1	<b>General Management</b>			1 PK	180			10
	480473	H1.3	Strategische Unternehmensführung	V/Ü	4					(5)
	480474	H1.4	Organisation und Planung	V/Ü	4					(5)
	480481	H2.1	<b>Rahmengesellschaft des Personalmanagements</b>			1 PK	180			8
	480484	H2.4	Personalplanung und -controlling	V/Ü	4					(5)
	480485	H2.5	Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik	V/Ü	2					(3)
	480541	H7.1	<b>Arbeits- und Sozialversicherungsrecht</b>			1 PK	120			7
	480542	H7.2	Arbeitsrecht	V/Ü	4					(5)
	480543	H7.3	Sozialversicherungsrecht	V/Ü	2					(2)
	480512	H4.2	<b>Sprache und Kultur 1</b>			1LR				5
	480516	H4.6	Business English III	S/Ü	4					(5)
<b>Summe</b>					<b>24</b>	<b>4 (PK/LR)</b>	<b>120-180</b>			<b>30</b>

Tabelle 3 (Fortsetzung)

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS
	EDV Nr.	Modul-Nr.		Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.	
4	480482	H2.2	<b>Personalentlohnung</b>			1 PK	120			9
	480486	H2.6	Entgeltssysteme	V/Ü	4					(4)
	480487	H2.7	Motivations- und Anreizsysteme	V/Ü	4					(5)
	480483	H2.3	<b>Personalveränderungen</b>			1 PK	180			10
	480488	H2.8	Personalbeschaffung und -auswahl	V/Ü	4					(5)
	480489	H2.9	Personalfreisetzung	V/Ü	2					(2)
	480490	H2.10	Personalmarketing	V/Ü	2					(3)
	480513	H4.1	<b>Sprache und Kultur 2</b>			1 LR				5
	480517	H4.7	Interkulturelle Kompetenzen	S/Ü	4					(5)
	480522	H5.2	<b>Coaching und Consulting</b>			1 LR				6
480526	H5.6	Coaching und Consulting	S/Ü	4					(6)	
<b>Summe</b>						24	4 (PK /LR)	120-180		30

5	480545	P	<b>Praktisches Studiensemester und Praktikantenkolloquium</b>		2			1 SR		30
<b>Summe</b>						2		1 SR		30

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS	
	EDV Nr.	Modul-Nr.		Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.		
6	480472	H1.2	<b>Business Excellence</b>			1 LR				5	
	480475	H1.5	Business Excellence	S/Ü	4					(5)	
	480501	H3.1	<b>Aus- und Weiterbildungskonzepte</b>			1 LR				5	
	480503	H3.3	Betriebliche Aus- und Weiterbildung	S/Ü	4					(5)	
	480531	H6.1	<b>HR Trends</b>			1 LR				5	
	480533	H6.3	Seminar zu HR Trends	S/Ü	4					(5)	
	480502	H3.2	<b>Personal-, Team- und Organisationsentwicklung</b>			1 PK	120			6	
	480504	H3.4	Personal-, Team- und Organisationsentwicklung und Talent Management	V/Ü	4					(4)	
	480505	H3.5	Wirtschaftspsychologische Aspekte der Personal- und Organisationsentwicklung	V/Ü	2					(2)	
	480511	H4.1	<b>Internationale Aspekte des Personalmanagements</b>			1 PK	180			5	
	480514	H4.4	Entsendung und Reintegration, Distance Work	V/Ü	2					(2)	
	480515	H4.5	Intercultural Studies & Diversity Management	V/Ü	2					(3)	
	480523	H5.3	<b>Studium Generale</b>					1 SR		4	
	480527	H5.7	Studium Generale		2					(4)	
<b>Summe</b>						24	5 (LR/PK)	120-180	1 SR	-	30

7	480521	H5.1	<b>Sozial- und Führungskompetenzen</b>			1 PK	120			9
---	--------	------	--	--	--	------	-----	--	--	---

480524	H5.4	Wirtschaftsethik	V/Ü	4					(6)
480525	H5.5	Verhandlungsführung und Konfliktmanagement	V/Ü	2					(3)
480532	H6.2	<b>HR Research &amp; Development</b>			1 PR				9
480534	H6.4	Innovations- und Changemanagement	S/Ü	4					(6)
480535	H6.5	HR Research	S/Ü	2					(3)
480556	BT	<b>Bachelor Thesis</b>			1 PB				12
<b>Summe</b>				12	3(PK/ PR/PB)	120			30
<b>Summe Hauptstudium</b>				86	16				150
<b>Summe Gesamt</b>				134	27				210

### 3.2. Module (übergeordnet) des Hauptstudiums

Die Module (übergeordnet) der Bachelorprüfung, die zugehörigen Prüfungsleistungen und Prüfungsvorleistungen sowie die Gewichte der Noten der einzelnen Prüfungsleistungen und der Modulnoten (übergeordnet) sowie der Bachelor Thesis ergeben sich aus nachfolgender

Tabelle 4:

Tabelle 4

Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		Gewicht der Note der Prüfungsleistung	Gewicht der Modulnote (übergeordnet) u.d. Bachelor Thesis für die Note nach § 29
Nr.	Bezeichnung	Nr.	Bezeichnung		
<b>H1 Modul (übergeordnet) General Management 480470</b>					
480471	H1.1 General Management			10	15
480472	H1.2 Business Excellence			5	
<b>H2 Modul (übergeordnet) Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 1: Operatives Personalmanagement 480480</b>					
480481	H2.1 Rahmenumgebung des Personalmanagements			8	27
480482	H2.2 Personalentlohnung			9	
480483	H2.3 Personalveränderungen			10	
<b>H3 Modul (übergeordnet) Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 2: Personalentwicklungsprozesse 480500</b>					
480501	H3.1 Aus- und Weiterbildungskonzepte			5	11
480502	H3.2 Personal-, Team- und Organisationsentwicklung			6	
<b>H4 Modul (übergeordnet) Internationale und interkulturelle Aspekte des Personalwesens 480510</b>					
480511	H4.1 Internationale Aspekte des Personalmanagements			5	15
480512	H4.2 Sprache und Kultur 1			5	
480513	H4.3 Sprache und Kultur 2			5	
<b>H5 Modul (übergeordnet) Sozial- und Führungskompetenzen 480520</b>					
480521	H5.1 Sozial- und Führungskompetenzen			9	15
480522	H5.2 Coaching und Consulting			6	
		480523	H14 Studium Generale	0	
<b>H6 Modul (übergeordnet) HR Research &amp; Development 480530</b>					
480531	H6.1 HR Trends			5	14
480532	H6.2 HR Research & Development			9	
<b>H7 Modul (übergeordnet) Spezielle Rechtsfragen des Personalwesens 480540</b>					
480541	H7.1 Arbeits- und Sozialversicherungsrecht			7	7
<b>Prüfungsarbeit - Bachelor Thesis 480550</b>					
480551	BT Bachelor Thesis				12
<b>Summe</b>					<b>116</b>

### 3.3. Nichtausgleichbare Module (übergeordnet) im Hauptstudium

Die Module (übergeordnet) „General Management“, „Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 1: Operatives Personalmanagement“, „Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 2: Personalentwicklungsprozesse“, und „HR Research & Development“ sind nur dann bestanden, wenn alle in diesen Modulen (übergeordnet) vorgesehenen Prüfungsleistungen mit mindestens ausreichend (4,0) bewertet wurden.

### 3.4. Praktisches Studiensemester

Im praktischen Studiensemester sollen die Studierenden ihr bisher erarbeitetes Wissen anwenden. Darüber hinaus sollen praktische Erfahrungen im Bereich des Personalwesens und/oder für die Bachelor Thesis gewonnen werden. Inhalt des praktischen Studiensemesters ist es, in einem (oder mehreren) ausgewählten Bereich(en) des Personalwesens qualifizierte Arbeit zu leisten. Die Mitarbeit an speziellen Projekten sowie in einem internationalen Kontext wird empfohlen.

### 3.5. Studium Generale

Der Nachweis der Prüfungsvorleistung Studium Generale geschieht durch die Teilnahme an außercurricularen Veranstaltungen in einem Umfang von 4 ECTS Credit Points, die von der Fakultät für Management und Vertrieb und/oder von kooperierenden Institutionen angeboten werden. Über die hierbei behandelten Fragestellungen ist ein Referat zu erstellen.

### 3.6. Zulassungsvoraussetzungen

Zulassungsvoraussetzungen für die Module (übergeordnet), das Praxissemester und die Bachelor Thesis sind in der Tabelle 5 aufgeführt. Alle anderen Prüfungsvorleistungen des Hauptstudiums müssen bis zur Ausstellung des Bachelorzeugnisses erbracht werden.

Tabelle 5

Modul (übergeordnet)			Zulassungsvoraussetzung		
EDV-Nr.	Submodul-/Modul-Nr.	Bezeichnung	EDV-Nr.	Submodul-/Modul-Nr.	Bezeichnung
480545	P	Praktisches Studiensemester			Erfolgreich absolvierte Prüfungsleistungen der Semester 1 – 3, wobei bis zu zwei Prüfungsleistungen aus dem Semester 3 noch offen sein können.
480550	BT	Bachelor Thesis	480545	P	Praktisches Studiensemester und Praktikantenkolloquium

### 3.7. Bachelorprüfung

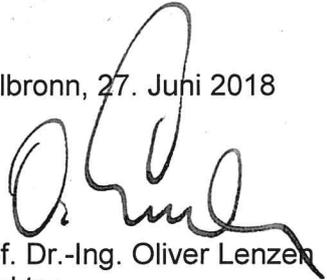
Das Bachelorzeugnis enthält die Modulnoten (übergeordnet) aller in Tabelle 4 aufgeführten Module (übergeordnet) und der Bachelor Thesis. Die Modulnote (übergeordnet) des Moduls (übergeordnet) ist das gewogene arithmetische Mittel aus den Noten der Prüfungsleistungen in den zum jeweiligen Modul (übergeordnet) gehörenden Lehrveranstaltungen. Dabei wird die Note einer Prüfungsleistung mit den in Tabelle 4 aufgeführten Gewichten gewichtet. Die Gesamtnote der Bachelorprüfung wird aus dem gewogenen arithmetischen Mittel der Modulnoten (übergeordnet) und der Note der Bachelor Thesis gebildet, wobei für die einzelnen Noten die Gewichte in Tabelle 4 (rechte Spalte) festgelegt sind.

## 4. Inkrafttreten und Übergangsregelungen

4.1 Die Studien- und Prüfungsordnung (SPO3) tritt mit Wirkung zum 1. September 2019 in Kraft.

4.2 Studierende, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieser Studien- und Prüfungsordnung ihr Studium bereits begonnen haben, legen die noch fehlenden Prüfungsleistungen und Prüfungsvorleistungen nach der bisherigen Studien- und Prüfungsordnung ab.

Heilbronn, 27. Juni 2018



Prof. Dr.-Ing. Oliver Lenzen  
- Rektor -

Die Satzung wird hiermit, gemäß Bekanntmachungssatzung der Hochschule Heilbronn vom 28. Juni 2017, öffentlich bekannt gemacht.

Heilbronn, 17. Juli 2018

Für das Prorektorat Studium und Lehre



Prof. Dr. Ulrich Brecht