

Nachstehende Studien- und Prüfungsordnung
wurde geprüft und in der 381. Sitzung des Senats
am 27. Juni 2018 verabschiedet.

Nur diese Studien- und Prüfungsordnung ist daher
verbindlich!

Prof. Dr. Ulrich Brecht
Prorektor für
Studium und Lehre

§ 62 Bachelorstudiengang Management und Personalwesen (MPW-B)

1. Studienaufbau

1.1. Gesamtumfang

Der Gesamtumfang der für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlichen Lehrveranstaltungen beträgt 134 Semesterwochenstunden und 210 ECTS.

1.2. Die für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlichen Lehrveranstaltungen und die dazugehörigen Prüfungs- und Prüfungsvorleistungen gliedern sich in das Grundstudium (2.) und die Pflichtveranstaltungen im Hauptstudium (3.). Dabei sind die Lehrveranstaltungen einzelnen Modulen zugeordnet und mit ECTS-Punkten versehen.

1.3. Alle Veranstaltungen finden in deutscher oder englischer Sprache statt (§ 3 Abs. 5).

2. Grundstudium

2.1. Die Veranstaltungen des Grundstudiums sind in der nachfolgenden Tabelle 1 wiedergegeben:

Tabelle 1

| Sem. | Lehrveranstaltung | | | | | Prüfungsleistung | | Prüfungsvorleistung | | ECTS |
|--------------|-------------------|---|---|-----|-----|------------------|---------------|---------------------|---------------|------|
| | EDV Nr. | Modul-Nr. | Bezeichnung | Art | SWS | Art | Dauer in Min. | Art | Dauer in Min. | |
| 1 | 480401 | G1.1 | Ökonomische Grundlagen des Managements | | | 1 PK | 180 | | | 9 |
| | 480402 | G1.2 | Einführung in die BWL | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480403 | G1.3 | Mikroökonomie | V/Ü | 3 | | | | | (3) |
| | 480404 | G1.4 | Makroökonomie | V/Ü | 3 | | | | | (3) |
| | 480411 | G2.1 | Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen I | | | 1 PK | 120 | | | 6 |
| | 480413 | G2.3 | Beschaffungswirtschaft | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480414 | G2.4 | Produktionswirtschaft | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480441 | G5.1 | Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik I | | | 1 PK | 120 | | | 6 |
| | 480443 | G5.3 | Mathematik/Finanzmathematik | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480444 | G5.4 | Informationstechnologie und Informationsmanagement | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480431 | G4.1 | Business English I | | | 1 LK | 90 | | | 3 |
| | 480433 | G4.3 | Business English I | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480421 | G3.1 | Grundlagen der Unternehmensrechnung I | | | 1 PK | 180 | | | 6 |
| | 480423 | G3.3 | Buchführung | V/Ü | 4 | | | | | (4) |
| 480424 | G3.4 | Einführung in die Investitionsrechnung und Finanzwirtschaft | V/Ü | 2 | | | | | (2) | |
| Summe | | | | - | 24 | 5 (PK/ LK) | 90-180 | | | 30 |

| | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------|---------------------|--|-----|----|--------------|--------|---|-----|-----|
| 2 | 480412 | G2.2 | Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen II | | | 1 PK | 120 | | | 6 |
| | 480415 | G2.5 | Absatzwirtschaft | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480416 | G2.6 | Personalwirtschaft | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480422 | G3.2 | Grundlagen der Unternehmensrechnung II | | | 1 PK | 180 | | | 5 |
| | 480425 | G3.5 | Einführung in die Jahresabschlussrechnung | V/Ü | 2 | | | | | (2) |
| | 480426 | G3.6 | Einführung in die Kostenrechnung | V/Ü | 3 | | | | | (3) |
| | 480442 | G5.2 | Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik II | | | 1 PK | 180 | | | 6 |
| | 480445 | G5.5 | Statistik | V/Ü | 4 | | | | | (4) |
| | 480446 | G5.6 | Wirtschaftsinformatik | V/Ü | 2 | | | | | (2) |
| | 480451 | G6.1 | Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements | | | 1 PK | 180 | | | 5 |
| | 480452 | G6.2 | Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Steuerlehre | V/Ü | 2 | | | | | (2) |
| | 480453 | G6.3 | Grundlagen des Wirtschaftsprivatrechts | V/Ü | 3 | | | | | (3) |
| | 480461 | G7.1 | Wissenschaftliches Arbeiten | | | 1 PR | | | | 5 |
| | 480462 | G7.2 | Proseminar | S/Ü | 2 | | | | | (5) |
| | 480432 | G4.2 | Business English II | | | 1 LK | 90 | | | 3 |
| 480434 | G4.4 | Business English II | V/Ü | 2 | | | | | (3) | |
| Summe | | | | - | 24 | 6 (PK/LK/PR) | 90-180 | | | 30 |
| Summe Grundstudium | | | | - | 48 | 11 | | - | - | 60 |

2.2. Module (übergeordnet) des Grundstudiums

Die Module (übergeordnet) der Bachelorvorprüfung, die zugehörigen Prüfungsleistungen sowie die Gewichte der Noten der einzelnen Prüfungsleistungen und der Modulnote (übergeordnet) ergeben sich aus nachfolgender Tabelle 2:

Tabelle 2

| Prüfungsleistung | | Prüfungsvorleistung | | Gewicht der Note der Prüfungsleistung | Gewicht der Modulnote (übergeordnet) für die Note nach § 22 |
|--|--|---------------------|-------------|---------------------------------------|---|
| Nr. | Bezeichnung | Nr. | Bezeichnung | | |
| G1 Modul (übergeordnet) Ökonomische Grundlagen des Managements 480400 | | | | | |
| 480401 | G1.1 Ökonomische Grundlagen des Managements | | | | 9 |
| G2 Modul (übergeordnet) Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen 480410 | | | | | |
| 480411 | G2.1 Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen I | | | 6 | 12 |
| 480412 | G2.2 Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen II | | | 6 | |
| G3 Modul (übergeordnet) Grundlagen der Unternehmensrechnung 480420 | | | | | |
| 480421 | G3.1 Grundlagen der Unternehmensrechnung I | | | 6 | 11 |
| 480422 | G3.2 Grundlagen der Unternehmensrechnung II | | | 5 | |
| G4 Modul (übergeordnet) Business English 480430 | | | | | |
| 480431 | G4.1 Business English I | | | 3 | 6 |
| 480432 | G4.2 Business English II | | | 3 | |
| G5 Modul (übergeordnet) Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik 480440 | | | | | |
| 480441 | G5.1 Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik I | | | 6 | 12 |
| 480442 | G5.2 Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik II | | | 6 | |
| G6 Modul (übergeordnet) Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements 480450 | | | | | |
| 480451 | G6.1 Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements | | | | 5 |
| G7 Modul (übergeordnet) Wissenschaftliches Arbeiten 480460 | | | | | |
| 480461 | G7.1 Wissenschaftliches Arbeiten | | | | 5 |
| | | | | | 60 |

2.3. Nicht ausgleichbare Module (übergeordnet) im Grundstudium

Die Module (übergeordnet) „Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen“, „Grundlagen der Unternehmensrechnung“, „Business English“ und „Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik“ sind nur dann bestanden, wenn alle in diesen Modulen (übergeordnet) vorgesehenen Prüfungsleistungen mit mindestens ausreichend (4,0) bewertet wurden.

2.4. Bachelorvorprüfung

Das Zeugnis der Bachelorvorprüfung enthält die Modulnoten (übergeordnet) aller in der Tabelle 2 aufgeführten Module (übergeordnet). Die Modulnote (übergeordnet) des Moduls (übergeordnet) ist das gewogene arithmetische Mittel aus den Noten der Prüfungsleistungen in den zum jeweiligen Modul (übergeordnet) gehörenden Lehrveranstaltungen. Dabei wird die Note einer Prüfungsleistung mit den in der Tabelle 2 aufgeführten Gewichten gewichtet. Die Gesamtnote der Bachelorvorprüfung wird aus dem gewogenen arithmetischen Mittel der Modulnoten (übergeordnet) gebildet, wobei für die einzelnen Noten die Gewichte in der Tabelle 2 (rechte Spalte) festgelegt sind.

3. Hauptstudium

3.1. Die Veranstaltungen des Hauptstudiums sind in der nachfolgenden Tabelle 3 wiedergegeben:

Tabelle 3

| Sem. | Lehrveranstaltung | | | | | Prüfungsleistung | | Prüfungsvorleistung | | ECTS |
|--------------|-------------------|----------------------|---|-----|-----------|------------------|----------------|---------------------|---------------|-----------|
| | EDV Nr. | Modul-Nr. | | Art | SWS | Art | Dauer in Min. | Art | Dauer in Min. | |
| 3 | 480471 | H1.1 | General Management | | | 1 PK | 180 | | | 10 |
| | 480473 | H1.3 | Strategische Unternehmensführung | V/Ü | 4 | | | | | (5) |
| | 480474 | H1.4 | Organisation und Planung | V/Ü | 4 | | | | | (5) |
| | 480481 | H2.1 | Rahmengesellschaft des Personalmanagements | | | 1 PK | 180 | | | 8 |
| | 480484 | H2.4 | Personalplanung und -controlling | V/Ü | 4 | | | | | (5) |
| | 480485 | H2.5 | Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480541 | H7.1 | Arbeits- und Sozialversicherungsrecht | | | 1 PK | 120 | | | 7 |
| | 480542 | H7.2 | Arbeitsrecht | V/Ü | 4 | | | | | (5) |
| | 480543 | H7.3 | Sozialversicherungsrecht | V/Ü | 2 | | | | | (2) |
| | 480512 | H4.2 | Sprache und Kultur 1 | | | 1LR | | | | 5 |
| 480516 | H4.6 | Business English III | S/Ü | 4 | | | | | (5) | |
| Summe | | | | | 24 | 4 (PK/LR) | 120-180 | | | 30 |

Tabelle 3 (Fortsetzung)

| Sem. | Lehrveranstaltung | | | | | Prüfungsleistung | | Prüfungsvorleistung | | ECTS |
|--------------|-------------------|-------------------------|----------------------------------|-----|-----|------------------|---------------|---------------------|---------------|------|
| | EDV Nr. | Modul-Nr. | | Art | SWS | Art | Dauer in Min. | Art | Dauer in Min. | |
| 4 | 480482 | H2.2 | Personalentlohnung | | | 1 PK | 120 | | | 9 |
| | 480486 | H2.6 | Entgeltssysteme | V/Ü | 4 | | | | | (4) |
| | 480487 | H2.7 | Motivations- und Anreizsysteme | V/Ü | 4 | | | | | (5) |
| | 480483 | H2.3 | Personalveränderungen | | | 1 PK | 180 | | | 10 |
| | 480488 | H2.8 | Personalbeschaffung und -auswahl | V/Ü | 4 | | | | | (5) |
| | 480489 | H2.9 | Personalfreisetzung | V/Ü | 2 | | | | | (2) |
| | 480490 | H2.10 | Personalmarketing | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| | 480513 | H4.1 | Sprache und Kultur 2 | | | 1 LR | | | | 5 |
| | 480517 | H4.7 | Interkulturelle Kompetenzen | S/Ü | 4 | | | | | (5) |
| | 480522 | H5.2 | Coaching und Consulting | | | 1 LR | | | | 6 |
| 480526 | H5.6 | Coaching und Consulting | S/Ü | 4 | | | | | (6) | |
| Summe | | | | | | 24 | 4 (PK /LR) | 120-180 | | 30 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|---|---|--|---|---|--|------|--|----|
| 5 | 480545 | P | Praktisches Studiensemester und Praktikantenkolloquium | | 2 | | | 1 SR | | 30 |
| Summe | | | | | | 2 | | 1 SR | | 30 |

| Sem. | Lehrveranstaltung | | | | | Prüfungsleistung | | Prüfungsvorleistung | | ECTS | |
|--------------|-------------------|-----------|--|-----|-----|------------------|---------------|---------------------|---------------|------|----|
| | EDV Nr. | Modul-Nr. | | Art | SWS | Art | Dauer in Min. | Art | Dauer in Min. | | |
| 6 | 480472 | H1.2 | Business Excellence | | | 1 LR | | | | 5 | |
| | 480475 | H1.5 | Business Excellence | S/Ü | 4 | | | | | (5) | |
| | 480501 | H3.1 | Aus- und Weiterbildungskonzepte | | | 1 LR | | | | 5 | |
| | 480503 | H3.3 | Betriebliche Aus- und Weiterbildung | S/Ü | 4 | | | | | (5) | |
| | 480531 | H6.1 | HR Trends | | | 1 LR | | | | 5 | |
| | 480533 | H6.3 | Seminar zu HR Trends | S/Ü | 4 | | | | | (5) | |
| | 480502 | H3.2 | Personal-, Team- und Organisationsentwicklung | | | 1 PK | 120 | | | 6 | |
| | 480504 | H3.4 | Personal-, Team- und Organisationsentwicklung und Talent Management | V/Ü | 4 | | | | | (4) | |
| | 480505 | H3.5 | Wirtschaftspsychologische Aspekte der Personal- und Organisationsentwicklung | V/Ü | 2 | | | | | (2) | |
| | 480511 | H4.1 | Internationale Aspekte des Personalmanagements | | | 1 PK | 180 | | | 5 | |
| | 480514 | H4.4 | Entsendung und Reintegration, Distance Work | V/Ü | 2 | | | | | (2) | |
| | 480515 | H4.5 | Intercultural Studies & Diversity Management | V/Ü | 2 | | | | | (3) | |
| | 480523 | H5.3 | Studium Generale | | | | | 1 SR | | 4 | |
| | 480527 | H5.7 | Studium Generale | | 2 | | | | | (4) | |
| Summe | | | | | | 24 | 5 (LR/PK) | 120-180 | 1 SR | - | 30 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--------|------|--|--|--|------|-----|--|--|---|
| 7 | 480521 | H5.1 | Sozial- und Führungskompetenzen | | | 1 PK | 120 | | | 9 |
|---|--------|------|--|--|--|------|-----|--|--|---|

| | | | | | | | | | |
|---------------------------|------|--|-----|------------|-------------------------|------------|--|--|------------|
| 480524 | H5.4 | Wirtschaftsethik | V/Ü | 4 | | | | | (6) |
| 480525 | H5.5 | Verhandlungsführung und Konfliktmanagement | V/Ü | 2 | | | | | (3) |
| 480532 | H6.2 | HR Research & Development | | | 1 PR | | | | 9 |
| 480534 | H6.4 | Innovations- und Changemanagement | S/Ü | 4 | | | | | (6) |
| 480535 | H6.5 | HR Research | S/Ü | 2 | | | | | (3) |
| 480556 | BT | Bachelor Thesis | | | 1 PB | | | | 12 |
| Summe | | | | 12 | 3(PK/ PR/PB) | 120 | | | 30 |
| Summe Hauptstudium | | | | 86 | 16 | | | | 150 |
| Summe Gesamt | | | | 134 | 27 | | | | 210 |

3.2. Module (übergeordnet) des Hauptstudiums

Die Module (übergeordnet) der Bachelorprüfung, die zugehörigen Prüfungsleistungen und Prüfungsvorleistungen sowie die Gewichte der Noten der einzelnen Prüfungsleistungen und der Modulnoten (übergeordnet) sowie der Bachelor Thesis ergeben sich aus nachfolgender

Tabelle 4:

Tabelle 4

| Prüfungsleistung | | Prüfungsvorleistung | | Gewicht der Note der Prüfungsleistung | Gewicht der Modulnote (übergeordnet) u.d. Bachelor Thesis für die Note nach § 29 |
|---|---|---------------------|----------------------|---------------------------------------|--|
| Nr. | Bezeichnung | Nr. | Bezeichnung | | |
| H1 Modul (übergeordnet) General Management 480470 | | | | | |
| 480471 | H1.1 General Management | | | 10 | 15 |
| 480472 | H1.2 Business Excellence | | | 5 | |
| H2 Modul (übergeordnet) Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 1: Operatives Personalmanagement 480480 | | | | | |
| 480481 | H2.1 Rahmenumgebung des Personalmanagements | | | 8 | 27 |
| 480482 | H2.2 Personalentlohnung | | | 9 | |
| 480483 | H2.3 Personalveränderungen | | | 10 | |
| H3 Modul (übergeordnet) Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 2: Personalentwicklungsprozesse 480500 | | | | | |
| 480501 | H3.1 Aus- und Weiterbildungskonzepte | | | 5 | 11 |
| 480502 | H3.2 Personal-, Team- und Organisationsentwicklung | | | 6 | |
| H4 Modul (übergeordnet) Internationale und interkulturelle Aspekte des Personalwesens 480510 | | | | | |
| 480511 | H4.1 Internationale Aspekte des Personalmanagements | | | 5 | 15 |
| 480512 | H4.2 Sprache und Kultur 1 | | | 5 | |
| 480513 | H4.3 Sprache und Kultur 2 | | | 5 | |
| H5 Modul (übergeordnet) Sozial- und Führungskompetenzen 480520 | | | | | |
| 480521 | H5.1 Sozial- und Führungskompetenzen | | | 9 | 15 |
| 480522 | H5.2 Coaching und Consulting | | | 6 | |
| | | 480523 | H14 Studium Generale | 0 | |
| H6 Modul (übergeordnet) HR Research & Development 480530 | | | | | |
| 480531 | H6.1 HR Trends | | | 5 | 14 |
| 480532 | H6.2 HR Research & Development | | | 9 | |
| H7 Modul (übergeordnet) Spezielle Rechtsfragen des Personalwesens 480540 | | | | | |
| 480541 | H7.1 Arbeits- und Sozialversicherungsrecht | | | 7 | 7 |
| Prüfungsarbeit - Bachelor Thesis 480550 | | | | | |
| 480551 | BT Bachelor Thesis | | | | 12 |
| Summe | | | | | 116 |

3.3. Nichtausgleichbare Module (übergeordnet) im Hauptstudium

Die Module (übergeordnet) „General Management“, „Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 1: Operatives Personalmanagement“, „Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 2: Personalentwicklungsprozesse“, und „HR Research & Development“ sind nur dann bestanden, wenn alle in diesen Modulen (übergeordnet) vorgesehenen Prüfungsleistungen mit mindestens ausreichend (4,0) bewertet wurden.

3.4. Praktisches Studiensemester

Im praktischen Studiensemester sollen die Studierenden ihr bisher erarbeitetes Wissen anwenden. Darüber hinaus sollen praktische Erfahrungen im Bereich des Personalwesens und/oder für die Bachelor Thesis gewonnen werden. Inhalt des praktischen Studiensemesters ist es, in einem (oder mehreren) ausgewählten Bereich(en) des Personalwesens qualifizierte Arbeit zu leisten. Die Mitarbeit an speziellen Projekten sowie in einem internationalen Kontext wird empfohlen.

3.5. Studium Generale

Der Nachweis der Prüfungsvorleistung Studium Generale geschieht durch die Teilnahme an außercurricularen Veranstaltungen in einem Umfang von 4 ECTS Credit Points, die von der Fakultät für Management und Vertrieb und/oder von kooperierenden Institutionen angeboten werden. Über die hierbei behandelten Fragestellungen ist ein Referat zu erstellen.

3.6. Zulassungsvoraussetzungen

Zulassungsvoraussetzungen für die Module (übergeordnet), das Praxissemester und die Bachelor Thesis sind in der Tabelle 5 aufgeführt. Alle anderen Prüfungsvorleistungen des Hauptstudiums müssen bis zur Ausstellung des Bachelorzeugnisses erbracht werden.

Tabelle 5

| Modul (übergeordnet) | | | Zulassungsvoraussetzung | | |
|----------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------|--|
| EDV-Nr. | Submodul-/Modul-Nr. | Bezeichnung | EDV-Nr. | Submodul-/Modul-Nr. | Bezeichnung |
| 480545 | P | Praktisches Studiensemester | | | Erfolgreich absolvierte Prüfungsleistungen der Semester 1 – 3, wobei bis zu zwei Prüfungsleistungen aus dem Semester 3 noch offen sein können. |
| 480550 | BT | Bachelor Thesis | 480545 | P | Praktisches Studiensemester und Praktikantenkolloquium |

3.7. Bachelorprüfung

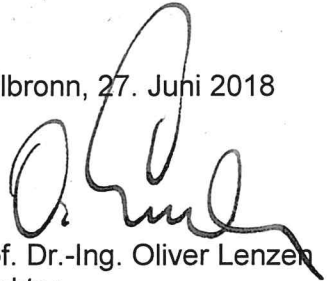
Das Bachelorzeugnis enthält die Modulnoten (übergeordnet) aller in Tabelle 4 aufgeführten Module (übergeordnet) und der Bachelor Thesis. Die Modulnote (übergeordnet) des Moduls (übergeordnet) ist das gewogene arithmetische Mittel aus den Noten der Prüfungsleistungen in den zum jeweiligen Modul (übergeordnet) gehörenden Lehrveranstaltungen. Dabei wird die Note einer Prüfungsleistung mit den in Tabelle 4 aufgeführten Gewichten gewichtet. Die Gesamtnote der Bachelorprüfung wird aus dem gewogenen arithmetischen Mittel der Modulnoten (übergeordnet) und der Note der Bachelor Thesis gebildet, wobei für die einzelnen Noten die Gewichte in Tabelle 4 (rechte Spalte) festgelegt sind.

4. Inkrafttreten und Übergangsregelungen

4.1 Die Studien- und Prüfungsordnung (SPO3) tritt mit Wirkung zum 1. September 2019 in Kraft.

4.2 Studierende, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieser Studien- und Prüfungsordnung ihr Studium bereits begonnen haben, legen die noch fehlenden Prüfungsleistungen und Prüfungsvorleistungen nach der bisherigen Studien- und Prüfungsordnung ab.

Heilbronn, 27. Juni 2018



Prof. Dr.-Ing. Oliver Lenzen
- Rektor -

Die Satzung wird hiermit, gemäß Bekanntmachungssatzung der Hochschule Heilbronn vom 28. Juni 2017, öffentlich bekannt gemacht.

Heilbronn, 17. Juli 2018

Für das Prorektorat Studium und Lehre



Prof. Dr. Ulrich Brecht