



Masterstudiengang · Fakultät Gesundheit

# Arbeits- und Organisationspsychologie

Master of Science

www.health-and-medical-university.de



# Das Profil

Der Masterstudiengang Arbeits- und Organisationspsychologie an der Fakultät Gesundheit der HMU richtet sich an Absolventen von Bachelorstudiengängen der Psychologie und der Betriebs- bzw. Volkswirtschaftslehre.

Das Masterstudium verfolgt das Ziel, den Studierenden umfassende Kompetenzen für eine Tätigkeit in den Hauptfeldern der Arbeits- und Organisationspsychologie zu vermitteln. Hierzu zählen insbesondere das Personalwesen, die betriebliche Gesundheitsförderung und der Arbeitsschutz sowie Beratungsdienstleistungen im Bereich Personal und Organisation. Das Masterstudium befähigt sowohl zu selbstständiger wissenschaftlicher Arbeit als auch zu praktischen Tätigkeiten auf wissenschaftlicher Grundlage in allen Themenbereichen der Arbeits- und Organisationspsychologie.

Den unterschiedlichen Vorkenntnissen der Bachelorabsolventen wird durch verschiedene **Wahlpflichtmodule** Rechnung getragen.

In den Modulen der **beruflichen Anwendungskompetenzen** vertiefen die Studierenden ihr Wissen im Bereich von drei Anwendungsfeldern. Im Feld der Personal- und Organisations- entwicklung werden Kompetenzen im Hinblick auf Personalbeschaffung und -marketing sowie Personal- und Organisationsentwicklung inklusive den dazugehörigen Interventionen vermittelt. Im Anwendungsfeld der Systemischen Beratung erwerben die Studierenden Kenntnisse der Systemischen Beratung und des Systemischen Coachings sowie Mindfulness und Sustainability. Der Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements umfasst Inhalte zur Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung sowie zu gesundheitsfördernden Interventionen. Wissenschaftliche und methodische Kompetenzen werden mit unterschiedlichem Fokus in drei Modulen erlangt.

Der Masterstudiengang Arbeits- und Organisationspsychologie an der HMU hat folgende **besondere Merkmale**:

#### 1. Arbeit und Gesundheit

Im Hinblick auf die Anwendungskompetenzen werden im Masterstudiengang Arbeits- und Organisationspsychologie neben personalpsychologischen und Beratungskompetenzen die arbeitspsychologischen Anwendungskompetenzen im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements (gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung und Interventionen) weiterentwickelt.

#### 2. Wissenschaftsfokus: Psychologische Stress-, Team- und Führungsforschung

Eine weitere Besonderheit ist die Forschungsausrichtung mit der über zwei Semester andauernden, explizit wissenschaftlichen Beschäftigung mit aktueller Forschungsliteratur und der Diskussion eigener Studien im Bereich der Stress-, Team- und Führungsforschung.

#### 3. Methodenfokus: Quantitative Methoden

Das dritte Unterscheidungsmerkmal des Masterstudiengangs Arbeits- und Organisationspsychologie ist die intensive Weiterentwicklung methodischer Kompetenzen auf dem Gebiet der quantitativen Methoden (Statistik).

Im Rahmen der **Praktischen Anwendung** erwerben die Studierenden einen vertiefenden Einblick in die Arbeitswelten von Arbeits- und Organisationspsychologen. Ziel des Praktikums ist die Anwendung, Erweiterung und Vertiefung der während des Studiums erworbenen theoretischen Kenntnisse sowie der praktischen Fähigkeiten und Fertigkeiten im Bereich der Handlungskompetenzen. Die eigenständige Verarbeitung von neuen Erfahrungen und Problemstellungen sowie die Fähigkeit zur mündlichen und schriftlichen Reflexion werden gefördert.

### Schneller Überblick

#### Studienbeginn

01. Oktober

#### Studienform/-dauer

Vollzeit / 4 Semester

#### Studiengebühren

590 Euro / Monat

#### Einschreibegebühr

einmalig 100 Euro

#### Abschluss

Master of Science / Fachhochschulabschluss

#### Einsatzgebiete

- Organisationsberatung & -entwicklung
- Marketing & Marktforschung
- Personalauswahl & Eignungsdiagnostik
- Schulungen & Coaching
- Gesundheitsmanagement





# Modulübersicht

Kompetenzfelder	Modul-Nr.	Module/Lehrveranstaltungen		CP*
Interdisziplinäre	Wahlpflichtbe	ereich – Auswahl gemäß Zugangsvoraussetzungen		
Handlungskompetenz	Wirtschaftswissenschaften / Management für Psychologen			
	M1a	Planung und Kontrolle		5
	M2a	Organisation		5
	МЗа	Personalmanagement		5
	M4a	Betriebs- und Volkswirtschaftslehre		10
	Psychologie f	Psychologie für Volks- und Betriebswirte		
	M1b	Allgemeine Psychologie		10
	M2b	Differentielle und Persönlichkeitspsychologie		5
	M3b	Psychologische Diagnostik		5
	M4b	Sozialpsychologie		5
			Summe	25
Berufliche	Personal- un	d Organisationsentwicklung		
Anwendungskompetenzen	M5	Personalauswahl und Eignungsdiagnostik		5
	M6	Interventionen in der Personal- und Organsiationsentwicklung		5
	M7	Arbeitsrecht		5
	Systemische Beratung			
	M8	Systemische Beratung		5
	M9	Systemisches Coaching		5
	M10	Mindfulness und Sustainability		5
	Betriebliches Gesundheitsmanagement			
	M11	Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung		5
	M12	Gesundheitsfördernde Interventionen		5
			Summe	40
Praktische Anwendung	M13	Berufspraktische Tätigkeit (Vollzeit-Praktikum im Block)		15
			Summe	15
Wissenschaftliche und	M14	Forschungsmethoden		5
methodische Kompetenz	M15	Reflexion und Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse		5
	M16	Psychologische Stress-, Team- und Führungsforschung		10
	M17	Masterarbeit mit Kolloquium		20
	IVI I /	masterarbert mit Konoquium	Summe	40
			Guinille	-10
*CP – Credit Points			Gesamtsumme	120



#### Wir bieten Ihnen

- hochqualitatives, innovatives und interdisziplinär ausgerichtetes Studienangebot mit universitären oder Fachhochschulabschlüssen
- hohen Serviceanspruch einer familiengeführten Hochschule mit offenem, transparentem Miteinander und individueller Betreuung
- lebendige Lernformen und Praxisbezug
- Praxisnähe und ein spannendes Netzwerk im Gesundheitswesen
- kleine Lerngruppen und individuelle Betreuung
- Stärke durch enge Kooperation im Hochschulverbund und mit Praxispartnern
- einen NC-freien Einstieg ins Studium ohne Bewerbungsfristen

#### Zulassungsvoraussetzungen

- Berechtigung zum Studium in Masterstudiengängen gemäß § 9 (5) BbgHG und
- erfolgreich abgeschlossenes Bachelorstudium der Psychologie oder Betriebsbzw. Volkswirtschaftslehre

#### Studiengebühren und Finanzierungsmöglichkeiten

Die Studiengebühren für den Masterstudiengang Arbeits- und Organisationspsychologie M.Sc. betragen 14.160 Euro, zu zahlen in 24 gleichbleibenden monatlichen Teilbeträgen von 590 Euro im Vollzeitmodell. Es wird bei Neueinschreibung eine einmalige Einschreibegebühr von 100 Euro erhoben. Es gibt zahlreiche Möglichkeiten für die Studienfinanzierung, z.B. BAföG, KfW Studienkredit (eltern- und studienfachunabhängig ohne Sicherheiten), Begabtenförderung, Studienkredit von Banken, Studenten-Bildungsfonds und Stipendien.

# Weitere Informationen

Erhalten Sie auf unserer Webseite www.health-and-medical-university.de oder besuchen Sie uns. Wir beraten Sie gerne – schreiben Sie uns oder rufen Sie uns an, damit wir einen Termin vereinbaren können: bewerbung@health-and-medical-university.de | Tel.: 0 331 74 51 13 00

Wenn Sie uns besuchen möchten: Villa Bergmann (Studiensekretariat), Berliner Straße 62, 14467 Potsdam

Wir sind montags bis freitags von 8:00-18:00 Uhr gerne erreichbar. Bewerbungen sind jederzeit möglich. Antragsunterlagen als Download finden Sie unter www.health-and-medical-university.de

## Über die HMU

Die HMU Health and Medical University Potsdam ist eine private, staatlich anerkannte Universität mit Sitz in der Villa Carlshagen in Potsdam. Zum Wintersemester 2020/21 nimmt die HMU ihren Lehrbetrieb auf.

Die Lehre der HMU findet an zwei Fakultäten statt: An der Fakultät Medizin können Studierende den Staatsexamensstudiengang Humanmedizin absolvieren.

Die Fakultät Gesundheit bietet neben den universitären Studiengängen Psychologie (B.Sc.) (polyvalent), Psychotherapie (M.Sc.) und Medizinpädagogik (M.Ed.), auch anwendungsorientierte Fachhochschulstudiengänge, wie Medizinpädagogik (B.A.), Medical Controlling and Management (B.Sc.) und Arbeits- und Organisationspsychologie (M.Sc.) an. Mit diesen Fachhochschulstudiengängen wird Studierenden eine Ausbildung mit einer stark anwendungsorientierten Ausrichtung auf berufliche Tätigkeiten mit sozialem und gesundheitswissenschaftlichem Hintergrund ermöglicht.

Studierende der HMU können somit zwischen einem Fachhochschul- und einem universitären Studium wählen und ihren beruflichen Werdegang ihren Stärken und Talenten entsprechen planen und gestalten.

#### **Profil der HMU**

Die Herausforderungen im Gesundheitswesen fordern eine disziplinübergreifende Herangehensweise der beteiligten Akteure und die Bereitschaft zur engen Zusammenarbeit der verschiedenen Berufsgruppen. Das Profil der HMU ist deshalb geprägt von einem durchgängig interdisziplinären und interprofessionellen Anspruch in Lehre, Forschung und wissenschaftlicher Weiterbildung.

Das Alleinstellungsmerkmal aller Studiengänge an der HMU ist die inhaltliche Leitorientierung der interdisziplinären und interprofessionellen Ausbildung von Health Professionals.

#### Unser Leitbild - Was ist uns wichtig?

Das Leitbild der HMU steht für ein hohes Maß an individueller Förderung und gesellschaftlicher Verantwortung und für Forschung und Lehre über die eigenen Fachgrenzen hinweg. Weiterhin steht es für die Förderung einer achtsamen Haltung sich selbst und den Mitmenschen gegenüber als grundlegende Prinzipien des interdisziplinären Forschens, Lehrens und Lernens. Folgende Prämissen stellen das gemeinsame Selbstverständnis und die gemeinsamen Grundsätze unserer Universität und sind uns besonders wichtig:

- Interdisziplinarität
- Innovation und Qualität
- Motivation und Talent statt NC
- Open-Door-Policy
- Das »Wir-Gefühl«
- Familienfreundlichkeit
- Vernetzung

Tel.: 0331 74 51 13 00

Fax: 0331 74 51 13 131

